



# Rapport D'ACTIVITÉ 2025



# LE MOT de la Présidente



Ce rapport d'activité et son bilan de l'année 2025 prennent place dans un contexte inquiétant pour nos organisations et les missions que nous portons.

Nos organisations qui œuvrent dans le champ de la solidarité sont pleinement touchées par des orientations politiques nationales affaiblissant les moyens de cohésion sociale et parfois sacrifiant notre modèle social, à la défaveur d'une redistribution juste et durable des richesses. Partenaires essentiels de nos actions, les collectivités sont également fragilisées, entraînant restrictions budgétaires, fragilisation des subventions et baisse de la commande publique.

En parallèle le terme « d'assistanat » revient sur le devant de certains discours. Accompagnant près de 200 personnes chaque année, essayant d'apporter des solutions nouvelles, nous pouvons témoigner de personnes qui tous les jours multiplient leurs efforts pour sortir d'une précarité subie : précarité alimentaire, de santé, de logement, faisant face à un marché du travail en repli... Devant de si nombreuses problématiques il est assez difficile de renvoyer chacun, chacune à une responsabilité individuelle.

Dans ce paysage, le Projet du CBE se poursuit avec ambition.

Vous le verrez dans ces pages, que ce soit directement auprès des personnes ou plus largement de notre territoire, nous travaillons à assurer la continuité de nos actions et à en lancer de nouvelles sans nous résigner. Le présent rapport d'activité n'est pas que le résumé de nos actions concrètes mais il se veut aussi le reflet de nos convictions et de nos combats multiples en matière d'inclusion sociale et professionnelle, de transitions environnementales et alimentaires, de développement de l'ESS et d'animation des coopérations, d'accompagnement des porteurs de projets...

En partenariat avec les collectivités et les acteurs socio-économiques, avec les membres du PTCE nous multiplierons nos efforts pour que notre Projet garde toute sa place.

 **Eva BELIN**  
Présidente du CBE du Seignanx



# SOMMAIRE

Les pages qui suivent présentent les actions et projets menés durant l'année 2025. Elles embrassent des champs d'actions larges mais qui ont deux caractéristiques faisant force et cohérence.

- Elles convergent à traiter les questions d'emploi et d'inclusion, permettant aussi de faire des transitions (enjeux en soi) un vecteur de développement économique.
- Elles sont toutes menées dans le cadre de coopérations permanentes qui caractérisent notre dynamique de PTCE : d'un développement collectif.

|                                              |    |
|----------------------------------------------|----|
| ➤ Le PTCE Sud Aquitaine .....                | 1  |
| ➤ Insertion et emploi .....                  | 4  |
| ➤ Le PAT Sud Landes • Pays Basque .....      | 15 |
| ➤ L'écoconstruction .....                    | 21 |
| ➤ Le Tube à ESS'ai .....                     | 25 |
| ➤ Actions Jeunesses .....                    | 28 |
| ➤ Grândola .....                             | 32 |
| ➤ Ingénierie territoriale et de projet ..... | 34 |
| ➤ Publications .....                         | 36 |

# Le PTCE Sud Aquitaine



Si le PTCE Sud Aquitaine est de plus en plus identifié, il convient encore et encore de rappeler de quoi nous parlons et il y a plusieurs manières de le faire :

- Ce n'est pas une n-ième **structure**...
- ...Mais un **collectif d'organisations** de l'ESS qui portent une vision de leur territoire et qui en développent un projet de solidarités, d'émancipation.
- Une autre façon de faire du développement local, par la coopération et le décroisement entre ESS/collectivités/entreprises.
- Une expérimentation, avant-gardiste dès son origine dans le début des années 2000, mais expérimentation toujours car le sujet des coopérations territoriales est récent et encore à ses débuts.
- C'est aussi de notre part une contribution régionale et nationale pour le transfert et le développement de ces dynamiques.
- Ce sont enfin des projets collectifs et innovants au service du territoire.

L'ESS est donc au cœur de la dynamique, une cheville ouvrière, motrice et source d'innovation sociale, d'un développement territorial repensé, qui crée et redistribue des richesses, qui affirme une responsabilité territoriale.

Parce que c'est au travers du CBE que ces dynamiques ont été imaginées et lancées il y a près de 30 ans, notre association garde la responsabilité de l'animation et du portage du PTCE.

L'ensemble des activités détaillées dans ce rapport irriguent et s'enrichissent de cette démarche collective.



## 23 organisations de l'ESS engagées

- Un engagement au travers de 2 documents socles : une charte et un pacte.
- Une animation constante via un **Comité de coopération** pour favoriser les échanges et les projets.
- Des **Mutualisations** des fonctions supports : recherche de financements, communication, comptabilité.
- Une logique réseau, pour diffuser et partager : GSEF Bordeaux 2025 et participation auprès de l'Etat à la gouvernance de la politique nationale de soutien aux PTCE.
- En 2025 nous avons contribué très activement à la création du Mouvement des PTCE, association nationale de représentation et de promotion. En tant que membre fondateur nous sommes présents au Conseil d'Administration de cette dernière.



# Acteur.rices & Partenaires du PTCE



- Acteur.rices du PTCE
- Partenaires

## Insertion et Emploi

Notre action dans les domaines de l'emploi et de l'insertion fait face à une dégradation importante des situations sociales et professionnelles.

Fin 2025, le constat d'un taux de **chômage local en hausse** (9%) interpelle, car il est équivalent à celui de 2020, pendant le COVID, alors en plein ralentissement de l'activité économique. Une **hausse continue depuis 2022** qui n'est que le reflet d'une **évolution nationale et internationale des exclusions et des précarités**.

Les débats sur ces évolutions de l'emploi et de l'insertion se sont ainsi portés à **plusieurs échelles**, mobilisant massivement les acteur.rices.

Dans le **cadre des politiques nationales**, sous couvert des enjeux d'une **maîtrise budgétaire nécessaire**,

les dépenses sociales ont été parmi les perdantes. Le gouvernement a **resserré les conditions d'accès aux aides**, réduit leur durée ou exclu certains publics, aggravant la précarité des personnes déjà vulnérables. Les **budgets** normalement dédiés à l'action sociale et à la lutte contre les exclusions subissent des **choix politiques** qui fragilisent voire font disparaître des **outils de territoire intervenant dans l'accompagnement** ou la levée des freins à l'emploi...

Si ces chiffres soulignent la **persistance des défis liés à l'insertion socioprofessionnelle** ce sont donc bien des **réalités de précarité de plus en plus lourdes** qui doivent nous mobiliser.

Tout cela appelle à des politiques locales volontaristes et visionnaires.

Dans ce contexte, l'approche territoriale du sujet, portée par le CBE, caractérisée par une démarche permanente d'animation, d'ingénierie et de coopération territoriales, d'innovation et de recherche de solutions nouvelles, se confirme comme plus que jamais nécessaire et d'actualité.

Elle est notamment organisée autour du PLIE (particulièrement en termes d'accompagnement), de la GPEC territoriale (pour la mobilisation des employeurs) et des questions autour de la précarité alimentaire des personnes plus vulnérables.



## 1 • Accompagnement à l'insertion socioprofessionnelle

Plus que jamais, la mission d'accompagnement s'est organisée autour d'une approche personnalisée et inscrite dans la durée, capable de prendre en compte les réalités sociales, économiques et personnelles des habitantes. Elle est ancrée dans une dynamique territoriale et s'est renouvelée en intégrant des démarches d'« aller vers ».

### L'accompagnement :



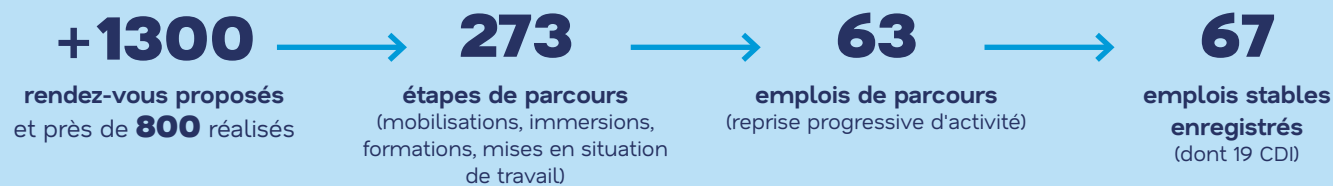
### Une réalité sociale illustrée :



### La diversité des fragilités révélée :

- **48%** des personnes sont demandeur.ses d'emploi de longue durée,
- **44%** bénéficient du RSA,
- **16%** sont parents isolés,
- **12%** disposent d'une reconnaissance en qualité de travailleur.se handicapé.e.

### Un parcours progressif et adapté :



L'accompagnement repose sur une **relation régulière et structurée** entre les **participantes** et les **référentes de parcours**. Cette intensité de suivi permet de construire des parcours **progressifs** et **adaptés** aux **besoins de chacun.e**.

Au-delà des entretiens individuels, les **étapes de parcours** constituent des **jalons essentiels** dans la reconstruction d'un **projet professionnel réaliste et durable** et permettent ensuite l'accès à l'emploi, qu'il soit de parcours ou durable.

### Des résultats significatifs

Les résultats obtenus confirment la pertinence de notre approche : **plus de la moitié des sorties du dispositif (56%) sont positives** et **une très grande majorité correspond à un accès à l'emploi durable**. La durée moyenne d'accompagnement, qui s'élève à environ 26 mois, rappelle cependant que ces parcours nécessitent du temps, de la persévérance et un engagement constant des équipes.

Ces résultats ne sont pas uniquement le fruit de l'accompagnement du PLIE et confirment la pertinence d'une politique territoriale de l'insertion fondée sur la proximité avec les habitantes et la coopération entre acteur.rices.

## 2 • Mobilisation et renforcement des entreprises

Longtemps considérée uniquement comme l'ultime étape d'un parcours d'insertion, l'entreprise est aujourd'hui reconnue comme un acteur du territoire, assumant une responsabilité directe dans le développement social et économique local.

C'est dans cette logique globale que le CBE a mobilisé les entreprises en faveur des personnes en parcours d'insertion, mais aussi à travers un travail plus large autour des pratiques RH, de l'inclusion et de la diversité, en prônant l'adaptation de leurs processus et la promotion de conditions de travail accessibles et équitables. Ainsi, **l'entreprise est considérée un véritable partenaire de la dynamique territoriale d'emploi**.



## Clauses sociales

L'un des leviers majeurs de cette mobilisation repose sur l'utilisation des clauses sociales d'insertion dans les marchés publics. Ces clauses permettent d'intégrer des objectifs d'insertion professionnelle dans les projets financés notamment par la puissance publique.

En 2025, vingt marchés ont intégré une clause d'insertion. Ces marchés représentent plus de 28 000 heures d'insertion conventionnées sur plusieurs années. En 2025, plus de 5 000 heures ont effectivement été réalisées, permettant à 28 personnes de bénéficier d'une expérience professionnelle au sein de 30 entreprises du territoire.

Au-delà des clauses d'insertion traditionnelles, le territoire a également expérimenté une clause dite de promotion de l'emploi. Ce dispositif permet d'impliquer les entreprises dans des actions favorisant la découverte des métiers, les immersions professionnelles ou encore la participation à des événements de recrutement.

Ce nouvel outil permet d'élargir le cercle des entreprises engagées dans les politiques d'insertion et d'emploi et de développer une culture territoriale de responsabilité sociale.

## Dialogue employeurs-demandeurs d'emploi

Plusieurs événements favorisant la rencontre entre entreprises et publics en parcours d'insertion ont été organisés, notamment :

- **L'Action santé emploi** qui consiste en deux journées de rencontres et d'échanges autour des métiers et en lien avec des problématiques de santé (10 personnes mobilisées, 3 entreprises et 2 acteurs locaux).
- **Le Forum des immersions** : une matinée de rendez-vous, réservés préalablement, pour échanger sur les métiers et les possibilités d'accueil en PMSMP (18 personnes mobilisées, 10 entreprises).
- **Le Rallye des entreprises** conçu notamment pour aiguiller les projets professionnels au regard des conditions de travail des métiers du territoire (9 personnes mobilisées et 4 entreprises).



- **Le Café de l'emploi** : l'événement recrutement du territoire organisé avec la Communauté de Communes du Seignaux et qui a mobilisé 15 entreprises, pour un total de 94 offres d'emploi proposées et 300 participantes.

Ces actions ont permis de renforcer la compréhension des entreprises locales et de valoriser les opportunités d'emploi présentes sur notre territoire. Les rencontres permettent de faire évoluer les représentations mutuelles entre les entreprises et les publics.



## Pratiques RH et inclusion

Au-delà de la mise en relation entre publics accompagnés et employeurs, l'action menée sur le territoire vise à transformer les pratiques des entreprises afin de favoriser un accès à l'emploi plus ouvert et plus équitable. L'inclusion ne peut se limiter à une intention ou à un discours : elle doit se traduire par des pratiques concrètes de recrutement, d'intégration et de gestion des parcours professionnels.

Dans cette perspective, le PLIE a poursuivi en 2025 le déploiement de la démarche « Inclusion en action », un espace d'échanges entre entreprises visant à partager des expériences et à faire émerger des pratiques inclusives adaptées aux réalités de terrain. Cette approche repose sur un principe simple : permettre aux employeurs de dialoguer entre pairs, d'identifier des solutions concrètes et d'expérimenter des pratiques favorisant l'accès à l'emploi de publics qui restent souvent à l'écart des circuits classiques de recrutement.

Ces temps d'échanges prennent la forme de rencontres inter-entreprises autour d'expertes et d'entreprises témoins. Ils permettent d'aborder des enjeux variés liés à l'inclusion dans l'entreprise et de diffuser progressivement une culture du recrutement plus ouverte.



Les thématiques abordées en 2025 illustrent la diversité des enjeux rencontrés par les employeurs du territoire :

- Recrutement et maintien dans l'emploi de personnes neurodivergentes (DYS, TDAH, troubles du spectre autistique).
- Inclusion des personnes sous-main de justice.
- Recrutement au-delà des différences culturelles, notamment concernant la communauté des gens du voyage.
- Inclusion des personnes LGBT+ dans les politiques RH et la culture d'entreprise.
- Pour un total de 21 entreprises impliquées, 45 dirigeants et RH ayant participé et plusieurs partenaires territoriaux mobilisés : Cap Emploi, ADAPEI des Landes, SPIP de Dax, CIAS MACS, Communauté de communes du Seignanx, l'Autre Cercle...

Ces rencontres ont contribué à faire évoluer les représentations et à démontrer que l'inclusion peut constituer un levier d'attractivité et de fidélisation pour les entreprises.

Le travail autour des pratiques professionnelles a été complété par un temps autour de la Gestion des Emplois et Parcours Professionnels organisé avec Transitions Pro et la poursuite de la coordination du projet LIDL dans la mise en œuvre des parcours de professionnalisation avec À Lundi.

Au total environ 200 entreprises ont été contactées pour un total de 126 directement impliquées dans nos actions.



### 3 • Animation et ingénierie territoriales

Dans un environnement institutionnel complexe, marqué par la multiplicité des initiatives et des acteur.rices, notre fonction d'animation et de coordination constitue le socle de l'ingénierie territoriale. Elle permet d'analyser les besoins du territoire, de mobiliser les partenaires et de construire des réponses adaptées aux enjeux locaux, tout en garantissant la cohérence des actions menées.

Plusieurs espaces structurent cette dynamique, ils ont été organisés selon des thématiques :

#### Au sujet de l'insertion :

- La commission de suivi : réunie chaque mois, elle constitue un espace opérationnel réunissant les acteur.rices de l'insertion pour échanger sur les situations individuelles et coordonner les interventions,
- La cellule d'appui : réunie à trois reprises en 2025, elle joue un rôle stratégique en définissant les orientations opérationnelles et les priorités d'action,
- Le comité de pilotage qui représente l'instance politique du PLIE : il réunit élu.es et financeurs pour fixer et suivre les grandes orientations stratégiques.

#### Au sujet de l'emploi :

Les cellules GPECT permettent un échange régulier entre acteur.rices en lien avec le tissu économique (4 en 2025).

Spécifiquement autour de la clause sociale :

- Des comités d'animations regroupant les maîtres d'ouvrage publics et partenaires du Seignanx permettant d'avoir une réflexion territoriale sur la clause d'insertion (4 en 2025).
- Des comités techniques (4 en 2025).



L'animation territoriale se traduit également par la démarche de projet « Accompagnement : métiers et dynamiques territoriales » copilotée avec la Mission Locale des Landes.

Au travers de cette démarche nous avons proposé différents outils et actions favorisant l'interconnaissance entre acteur.rices et une montée en compétences collective. À titre d'exemple en 2025, nous avons :

- Organisé un **Café des partenaires** qui a rassemblé 35 participant.es issu.es d'une vingtaine de structures du territoire.
- Créé un format d'approfondissement thématique appelé « **Labo des Pros** » qui a permis de réunir 13 professionnel.les autour de la gestion des situations d'agressivité dans l'accompagnement.
- Organisé une **table ronde internationale** avec la Commission romande pour l'insertion par l'économique (Suisse) ayant rassemblé une cinquantaine de participant.es et permettant ainsi de partager des expériences innovantes en matière d'insertion professionnelle.

## Focus : le projet "Dans ma peau de pro"

### Se professionnaliser via l'interconnaissance entre acteur.rices

L'efficacité des politiques d'insertion repose largement sur la capacité des acteur.rices du territoire à travailler ensemble. Pourtant, les professionnel.les de l'accompagnement disposent souvent d'une connaissance partielle du fonctionnement et des contraintes des structures partenaires. Cette situation peut freiner la fluidité des parcours et limiter les liens opérationnels.



Pour répondre à cet enjeu nous avons expérimenté en 2025 le projet « Dans ma peau de pro », une action visant à favoriser l'interconnaissance entre professionnel.les de l'insertion.

Le principe était simple : permettre à un.e professionnel.le de passer une journée aux côtés d'un.e autre acteur.rice du territoire afin de découvrir concrètement ses pratiques, ses outils et ses contraintes d'intervention.



Au-delà de la découverte des métiers, cette démarche a participé à la construction d'une véritable culture commune de l'accompagnement.

Quelques chiffres clés :



## 4 • Projet MIAMM • Mission d'ingénierie et d'animation pour le mieux manger

La question de l'accès à une alimentation de qualité s'impose aujourd'hui comme un enjeu social, sanitaire et environnemental majeur. Dans un contexte marqué par l'augmentation du coût de la vie et par la fragilisation d'une partie des ménages, garantir une alimentation digne et durable constitue un objectif central des politiques publiques.



Le projet MIAMM s'inscrit dans cette perspective en proposant une approche territoriale innovante visant à améliorer l'accès à une alimentation de qualité pour tou.tes les habitant.es, en priorité les plus vulnérables et précaires.

En 2025, le projet a poursuivi sa structuration autour d'une gouvernance territoriale associant collectivités, associations, acteur.rices agricoles et structures sociales. Deux comités de pilotage et plusieurs commissions opérationnelles ont permis de définir les orientations du projet et d'organiser la mise en œuvre des actions.

Plusieurs initiatives concrètes ont été développées au cours de l'année :

- **Un diagnostic** permettant d'identifier et quantifier les besoins récurrents de l'aide alimentaire locale (œufs, viande, huile et yaourts). Des travaux autour de l'approvisionnement local et mutualisé des structures ont été initiés dans ce cadre.
- **Une expérimentation de paniers de légumes solidaires** a été menée avec les centres communaux d'action sociale et la Ferme solidaire de l'Écolieu Lacoste. 19 foyers ont ainsi bénéficié régulièrement de produits frais en circuits courts à prix réduit.
- La naissance d'un **fonds solidaire pour l'alimentation durable** afin de soutenir les initiatives favorisant l'accès à une alimentation de qualité (approvisionnement de l'aide alimentaire et repas chauds sur le territoire).

Au-delà des actions opérationnelles, MIAMM a permis la structuration d'une dynamique territoriale autour de la justice alimentaire.

L'année 2025 a marqué ainsi une étape importante dans le développement du projet en confirmant la capacité du territoire à expérimenter de nouvelles réponses face aux enjeux sociaux et environnementaux liés à l'alimentation.

## Focus : le projet MIAMM Bis

À la lumière du succès du projet MIAMM et compte tenu des ambitions des acteur.rices locaux de poursuivre la réflexion et les travaux autour des questions alimentaires, nous avons répondu et avons été retenus à l'appel à projet de l'état « Mieux manger pour tous » 2025 avec le projet MIAMM BIS.

Le projet MIAMM BIS présente deux objectifs :

- **Pérenniser la dynamique locale en consolidant les espaces et outils mis en place et en mobilisant les acteurs (via l'animation territoriale).**
- **Renforcer l'ambition collective autour du droit à l'alimentation à travers de nouvelles actions venant enrichir les axes existants (via l'ingénierie territoriale).**

Pour se faire il propose une approche innovante :

- Impliquer les usager.es et les habitant.es (non nécessairement usager.es de l'aide alimentaire) à toutes les étapes du projet, y compris le pilotage afin de sortir des logiques descendantes et faire émerger des formes plus démocratiques de construction des politiques alimentaires.
- Aborder les questions d'accès à l'alimentation en agissant autour de la conduite du changement y compris des professionnel.les et bénévoles.
- Expérimenter un outil de transfert monétaire afin de répondre à des besoins concrets tout en soutenant une alimentation choisie, durable et de qualité, avec une méthodologie de travail qui s'inspire de la préfiguration de la sécurité sociale de l'alimentation. L'expérimentation sera effective en 2026, sera organisée en 3 phases pour une durée totale de 18 mois et un nombre minimum de 60 personnes concernées.



# Projet Alimentaire de Territoire (PAT) Sud Landes - Pays Basque

Le PAT Sud Landes - Pays Basque que porte le CBE est au cœur d'enjeux territoriaux transverses et de long terme.

Si l'ensemble vise à soutenir le développement d'une alimentation locale et durable et accessible à toutes et tous, les enjeux sont bien multiples et transverses : résilience du territoire, transition agroécologique, structuration des filières agricoles, accès à une alimentation de qualité, développement économique par la diversification et le maintien des activités et des emplois, solidarité envers les plus démunis...



Rappelons la particularité de notre démarche et la place de l'Économie Sociale et Solidaire.

Le PAT est animé par une association, le CBE dans une dynamique de projets, de développement territorial et d'animation des coopérations. C'est surtout un dispositif de l'ESS qui œuvre au service du territoire.

Il est outillé par l'ESS, favorisant le décloisonnement (collectivités, acteurs de l'ESS, monde agricole) et une gouvernance collaborative avec un collectif d'acteurs engagés dans le PTCE Sud Aquitaine. Cette configuration facilite l'expérimentation, l'innovation et la coopération territoriale.

Le PAT constitue ainsi un cadre d'action collectif, visant à mettre en cohérence les initiatives existantes, structurer les filières locales et développer des projets répondant aux enjeux alimentaires du territoire.

Il permet au territoire de se projeter avec constance sur son avenir agricole et alimentaire, de fédérer les parties prenantes et d'en sensibiliser de nouvelles.



## Axe 1 : Structurer les filières de proximité

L'année 2025 a été marquée par plusieurs avancées dans la structuration des filières alimentaires de proximité, notamment autour de projets agricoles expérimentaux, de la planification maraîchère et de l'approvisionnement de la restauration collective et de l'aide alimentaire.

Cette structuration permet de répondre à la mise en place de fonctions essentielles pour le bon fonctionnement d'un système alimentaire durable : planification, approvisionnement, transformation...

➤ **Le GIEE diversification de cultures agricoles dans le Seignanx**, poursuite du projet de tests de protéines végétales, 2<sup>nd</sup>e année du GIEE. Test qui a franchi une étape importante avec la première année de récolte. Le groupe d'agriculteurs est resté fortement mobilisé et la coordination entre les structures partenaires (CPIE Seignanx et Adour, ALPAD, CBE) a été particulièrement efficace et récurrente.

- Première année de récolte avec 3 tonnes de haricots nains (variétés rouge, blanc, noir).
- 5 producteurs dans la démarche (4 en haricot nain, 1 en haricot grimpaant).
- 4 chantiers externes pour désherbage et récolte réalisés par la Ferme solidaire de l'Écolieu Lacoste.
- Présence lors des 24h de l'innovation de l'ESTIA, recherche collaborative innovante et adaptée sur l'étape séchage.
- Soutien financier de 12 000 € par la Communauté de Communes du Seignanx.

### ➤ La planification maraîchère :

- 11 maraîchers impliqués dans la planification.
- Relations quotidiennes variables, mais dynamique collective solidaire avec Légumes Pro, la restauration collective et les maraîchers.
- Ouverture du Restaurant Inter-Entreprises Andrée Dupeyron nécessitant un volume plus important de légumes transformés (1 200 repas / jour supplémentaires).
- ÉOLE : 5 500 repas (portage à domicile et scolaire) avec 59% de bio et au total 7000 repas / jour.
- Cuisine centrale de Tarnos : 1 000 repas avec 60% de bio.



➤ **Le projet MIAMM / MIAMM-BIS**, dédié à l'approvisionnement de l'aide alimentaire, est entré dans une phase opérationnelle en octobre 2025 après la réalisation du diagnostic. Le projet a permis de mobiliser les acteurs agricoles et partenaires locaux et s'est également inscrit dans une dynamique de sensibilisation via le Festival Alimenterre (thématique de la précarité alimentaire choisie par le groupe de travail). Les premiers circuits logistiques (œufs et huile) seront opérationnels en 2026 et permettront de tisser une filière œuf sur le territoire avec 2 producteurs engagés pour un objectif d'approvisionnement annuel de 57 600 œufs annuel soit 9 600 boîtes (budget annuel de 24 480€) pour 200 foyers.

➤ **Le projet Metroloco** a connu une année de transition liée au renouvellement de l'équipe projet. Cette période a permis une appropriation progressive du sujet et l'identification de nouvelles pistes d'actions à structurer à partir de 2026.

## Axe 2 : Sensibiliser et mobiliser pour une alimentation locale et durable

Diffuser, sensibiliser, convaincre et fédérer est essentiel dans une telle démarche qui si elle répond pour partie à une demande sociale et publique, fait aussi face à des changements d'habitudes et de pratiques.

➤ Festival Alimenterre : inscription officielle dans le cadre du Festival ALIMENTERRE, dispositif national coordonné par le CFSI. Le CBE du Seignanx coordonne le Festival sur Tarnos. Groupe de travail dynamique réunissant la Cuisine centrale de Tarnos, la Ferme solidaire de l'Écolieu Lacoste, la médiathèque de Tarnos et le CBE du Seignanx. 4 réunions du groupe de travail.

➤ Rallye Bio Territoires : objectif de valoriser les initiatives alimentaires bio locales auprès des élus et techniciens. 15 élus et techniciens mobilisés. 4 visites au total sur le territoire du Seignanx.

➤ Auprès des publics scolaires, en lien avec la Cuisine centrale de Tarnos, dans le cadre du repas bio et local en novembre auprès de 2 classes de cycle 3 de l'école Poueymidou de Tarnos.



➤ Auprès de nouveaux partenaires, en lien avec la précarité alimentaire : MECS de Castillon, Journée régionale de la précarité alimentaire par la DREETS à Périgueux.

➤ Présentation du PAT : participation à une conférence à l'Abbaye de Belloc sur les problématiques alimentaires auprès de 50 personnes.

## Axe 3 : Diversifier l'offre agricole et nourricière durable

Cet axe repose principalement sur des initiatives portées par les structures et partenaires du PAT, visant à soutenir la diversification des productions agricoles et alimentaires du territoire. Cette diversification constitue un levier important pour renforcer la résilience du système alimentaire local.

Le rôle du PAT est d'accompagner ces dynamiques, de favoriser leur cohérence à l'échelle territoriale et de soutenir l'émergence de nouveaux projets. Il s'agit notamment de renforcer les liens entre initiatives existantes et d'accompagner les réflexions sur les débouchés et la structuration de filières locales.

Plusieurs initiatives participent à cette dynamique :

➤ Le GIEE sur la diversification des cultures, autour de la production de protéines végétales.

➤ Les projets agricoles développés autour de la Ferme solidaire de l'Écolieu Lacoste.

➤ Les initiatives en cours ou en émergence autour de vergers, d'élevages de poules pondeuses ou d'outils mutualisés de production et de transformation.



## Axe 4 : Développer la coopération territoriale

La coopération territoriale constitue une dimension intrinsèque du PAT, qui s'est étoffée en 2025. Elle est essentielle car elle permet de mobiliser et coordonner une diversité d'acteurs autour de problématiques alimentaires communes.

Animer ces coopérations est donc un axe à part entière. En les animant, l'enjeu est de créer de nouveaux espaces de dialogues, de faciliter la circulation et l'échange d'informations, de renforcer la cohérence et la lisibilité d'initiatives territoriales, de développer de nouveaux projets.

➤ **Groupe projet PAT** : 3 réunions groupe projet, un séminaire en janvier 2026, avec l'objectif d'avoir une vision et des bases communes sur ce qu'est le PAT. Rencontres et affinage des besoins de chaque structure du groupe projet tout au long de l'année.

➤ **Rencontres territoriales** : SITCOM (défi sobriété heureuse, journée technique du gaspillage alimentaire), institutions, acteurs agricoles et associatifs.

➤ **InterPAT 40/64** : prise de recul sur les actions menées et mise en perspective des actions PAT dans les dynamiques territoriales 40 et 64 (2 réunions InterPAT 40 et 2 réunions InterPAT 64).

➤ Participation aux **réunions de la Communauté de communes du Seignanx** dans le cadre de la feuille de route agricole et alimentaire : lien fiche action PCAET, lien actions dans le cadre de l'Agence de l'eau Adour Garonne, lien CPIE-CBE-Communauté de communes du Seignanx.



## Projection et priorités pour 2026

### ➤ Diversifier, structurer et renforcer les filières locales :

- Poursuite du GIEE sur la diversification des cultures avec 6 producteurs, en approfondissant les étapes de séchage, de stockage et de commercialisation.
- Accompagnement de nouvelles initiatives agricoles : vergers, poules pondeuses.
- Études (offre, demande, benchmark) sur la mise en place de la légumerie-conservenrie.
- Déploiement du projet MIAMM-BIS pour l'approvisionnement local de l'aide alimentaire avec des producteurs et structures du territoire.

### ➤ Renforcer la coopération et la gouvernance territoriale :

- Séminaire du groupe projet PAT en janvier 2026 : organisé avec les membres du groupe projet pour partager une vision commune de ce qu'est le PAT aujourd'hui, en tenant compte de la conjoncture actuelle et, surtout, de ce qui constitue le PAT aujourd'hui. L'objectif est de valoriser et de consolider l'existant pour identifier des besoins et imaginer de nouveaux projets à mener.
- Remobilisation des partenaires stratégiques et développement de nouveaux partenariats collectifs.
- Participation continue aux dynamiques InterPAT et réseau territorial, pour consolider la coordination et les synergies avec d'autres initiatives territoriales.

### ➤ Sensibilisation, nouvelles thématiques et suivi des impacts :

- Renforcer l'efficacité des actions de sensibilisation auprès du grand public, des scolaires et des professionnels.
- Développer un travail d'évaluation des impacts et retombées (économiques, sociales et environnementales) afin de mieux valoriser les résultats et guider les futures orientations.
- Ouvrir le PAT à de nouvelles thématiques, notamment l'alimentation et la santé / nutrition.

# ↳ L'écoconstruction

L'écoconstruction et le développement des filières locales bio & géosourcées, du emploi, constituent un levier stratégique d'accompagnement des transitions territoriales, et répond à des enjeux majeurs : la transformation du secteur du bâtiment, l'évolution – voire la réinvention – des compétences des professionnelles de la construction, le développement économique local, mais aussi la nécessité d'aller vers une sobriété choisie et une plus grande frugalité dans nos manières de construire et d'habiter.

Dans ce contexte, le CBE et 3 autres structures du PTCE Sud Aquitaine (le Centre PERF, Habitat Éco-Action et ITEMS) s'engagent activement pour structurer, développer et valoriser la filière de l'écoconstruction, en favorisant les coopérations entre acteur.rices, l'émergence de projets et la diffusion de pratiques constructives plus sobres et durables.

## Animer une dynamique partenariale et territoriale :

Mettre en œuvre des changements c'est tout d'abord regrouper et animer les acteur.rices concerné.es. C'est pourquoi le CBE anime un groupe projet dédié à l'écoconstruction, en coportage avec les acteurs et actrices suivants du PTCE : Habitat Éco-Action, le Centre PERF et ITEMS.

### DEUX OBJECTIFS MENÉS DE FRONT :

- ↳ Le renforcement des liens partenariaux entre acteur.rices du territoire
- ↳ Faire ensemble

À titre d'exemple, voici quelques projets d'animation qui ont été organisés en 2025 :

- ↳ L'événement majeur : « **Faites de l'éco-habitat** », qui a célébré en 2025 sa 9<sup>ème</sup> édition à Laroie, et qui a réuni plus de 300 visiteur.ses et proposé stands, conférences et bars à témoignages.



Par ailleurs, des animations ont ponctué l'année, en lien avec les interprofessionnelles de l'écoconstruction :

- ↳ 1 journée thématique paille à Laroie avec Résonance paille.
- ↳ 5 visites de site inspirantes : Eco-centre Pierre & Terre à Riscle, ZAC Nouvel'R à Biganos, Usine Daniel à Tarnos, Ostavals à Ostabat et Château Lissague à Saint Pierre d'Irube.
- ↳ Participation à 3 événements de diffusion : Pacte Bois Biosourcés, Forum des transitions à Saint Martin de Seignanx, Événement bas carbone Odeys à Niort.
- ↳ 1 atelier sur la frugalité avec Fibois et La Frugalité Heureuse et Créative.



## ↳ Le Projet FILOHA en pleine mutation



FILOHA est un projet existant depuis 2021, et s'inscrit dans un **effort continu de structuration d'une filière de logement social éco-construit**, favorisant l'utilisation de matériaux biosourcés, géosourcés, issus du réemploi, ou recyclés, tout en accompagnant les bailleurs sociaux dans la mise en œuvre opérationnelle de ces choix constructifs et des opérations fléchées.

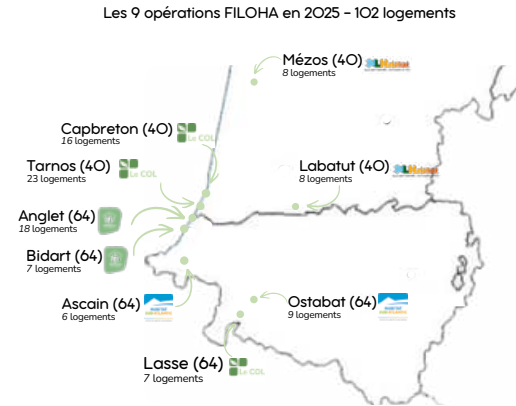
- ↳ En 2025, le projet a franchi une étape importante en faisant passer le **nombre d'opérations tests de 3 à 9**, représentant plus de 100 logements, et en intégrant un nouveau bailleur social.

- Les 4 bailleurs participant à ce projet sont XL Habitat, Le Col, Habitat Sud Atlantic et l'Office 64.
- Ce **changement d'échelle** témoigne de la montée en puissance de la démarche et de sa capacité à s'adapter à des contextes de projets variés à travers un Comité de pilotage engagé et dynamique.
- Cette dynamique s'est aussi traduite par l'**ouverture de FILOHA à la réhabilitation**, un enjeu majeur dans le contexte territorial actuel, qui s'inscrit à la fois dans la nécessité de promouvoir des pratiques plus frugales, à une utilisation raisonnée du foncier existant et aux exigences liées aux nouvelles réglementations, notamment le Zéro Artificialisation Nette (ZAN).

# Les 4 axes structurants du projet Filoha :

## 1. Accompagner les opérations tests :

Le passage de 3 à 9 opérations entre 2024 et 2025 et l'arrivée du bailleur social complémentaire, Office 64, ont apporté une dynamique nouvelle au projet. Les 9 opérations couvrent aujourd'hui le territoire sud-aquain tant en milieu urbain & côtier qu'en milieu rural.



## 2. Agir sur l'offre et la demande

- Organisation de journées de sensibilisation à destination des professionnelles de la construction.
- Élaboration d'un programme de sensibilisation des entreprises en partenariat avec le Centre de formation PERF. Ce programme défini en 2025 et mis en œuvre en 2026, vise à organiser des rencontres avec les entreprises sous un format court : de 7h30 à 9h. Les entreprises ciblées sont dans un premier temps les entreprises de gros œuvre et les charpentiers. Il y sera fait un point sur les filières, les futurs marchés, les formations existantes pour préparer leurs transitions.

➤ En 2025, le Centre PERF a formé 79 personnes en écoconstruction : 37 hommes et 42 femmes.

- La gestion durable de l'eau à l'échelle du bâtiment et de la parcelle • Tarnos
- À la découverte de la terre • Tarnos
- Pro-paille • Tarnos
- Enduits traditionnels en terre • Tarnos
- Pro-paille • Laroin
- Construire en terre crue • Tarnos

## 3. Outiller et structurer la filière

➤ Le PTCE Sud Aquitaine contribue à animer et renforcer les dynamiques régionales autour des filières biosourcées, géosourcées et issues du réemploi, en coordonnant ou en co-organisant plusieurs événements réalisés aux côtés des réseaux Odeys, Fibois, Chanvre Nouvelle-Aquitaine et Résonance Paille, favorisant la coopération entre acteur.rices et la diffusion des pratiques d'écoconstruction.

➤ Le lien de partenariat s'est considérablement renforcé avec Fibois Nouvelle-Aquitaine en 2025, avec l'entrée du CBE en tant que partenaire du Pacte Bois Biosourcé. Cette démarche complémentaire à celle de FILOHA est une illustration de la force apportée par un réseau soudé et en mouvement, qui a permis d'unir nos forces pour plusieurs événements, et de faire connaître FILOHA au plus grand nombre.

➤ Dans le même esprit, FILOHA, à travers le CBE s'est rendu disponible pour mettre à profit son réseau afin de travailler en partenariat avec l'AUDAP sur le pro-

jet de la Toile du Bois, en cours actuellement, mais aussi au groupe sur l'éco-réhabilitation par le Conseil Départemental des Pyrénées-Atlantiques.

➤ L'organisation de visites inspirantes et la poursuite d'une veille active sur les filières paille, chanvre, terre crue et réemploi : entreprise Daniel, ZAC de Biganos, écocentre Pierre et Terre, Château Lissague à Saint Pierre d'Irube...

➤ Soutien à la charte du bâtiment frugal sud aquitain.

## 4. Sensibiliser et mobiliser les acteur.rices

➤ Entrée de deux nouveaux partenaires dans le projet : Office 64 et Communauté de Communes du Seignanx

➤ Depuis 2024, l'entrée des collectivités dans le Comité de pilotage du projet a apporté un soutien nouveau et institutionnel qui a permis d'élargir la portée du projet, mais aussi de crédibiliser notre démarche.

➤ Présentation du projet FILOHA lors de plusieurs événements et manifestations professionnelles, via des stands ou des interventions.

➤ Création d'une page LinkedIn dédiée au projet FILOHA et renouvellement des supports de communication afin d'actualiser les contenus et valoriser l'évolution du projet.

### Par la coopération et la complémentarité des partenaires, FILOHA a réussi à démontrer :

➤ L'intérêt environnemental et économique des solutions mises en œuvre,

➤ La forte capacité des acteur.rices locaux, et spécialement celle des bailleurs sociaux, à se mobiliser.

Le projet a pour perspective de passer d'une phase d'expérimentation à une démarche pérenne, de s'inscrire dans une démarche structurée et reproductible pleinement intégrée aux stratégies territoriales et aux politiques publiques locales, de transition écologique, de logement et de développement économique.



## ➤ Le Tube à Ess'ai



L'émergence et la création d'activité d'utilité sociale sont rendues de plus en plus difficiles au regard de l'évolution des politiques publiques, en retrait au niveau national sur les questions d'ESS et de solidarités, subissant des pertes budgétaires importantes auprès des collectivités locales. Pour autant les besoins « sociaux », locaux, sont là et de plus en plus prégnants dans une période de crises multiples et de transitions qui reculent.

Dans ce contexte le soutien et l'accompagnement à l'émergence de projets collectifs, ancrés localement et porteurs de transformations sociales, économiques et environnementales, sont une nécessité de premier plan et constituent un défi important pour le CBE.

En réponse, le Tube à ESS'AI, après 8 années d'existence, affirme son rôle d'outil structurant du territoire, capable de fédérer, de sécuriser et de renforcer les dynamiques collectives.

Nous portons en cela une mission essentielle et contribuons activement à faire émerger des modèles de développement plus justes et résilients, en phase avec les enjeux contemporains, en venant au plus près des besoins des collectifs accompagnés pour qu'ils puissent proposer un modèle alternatif face à un contexte parfois anxiogène.

## ➤ Focus : l'organisation du Tube à ESS'AI

L'année 2025 a été celle de la stabilisation du nouveau collectif d'accompagnement mais aussi d'un renouvellement avec l'arrivée d'un nouveau Coordinateur et d'un nouveau Chargé de développement ESS.

En 2025, on compte 10 personnes ressources dans le collectif d'accompagnement. Il s'est réuni 9 fois pour élaborer les plans d'accompagnement des projets entrés en incubation et pour faire le suivi des projets en parcours.

Ces échanges de pratiques entre co-accompagnantes ont permis d'optimiser l'efficacité des parcours proposés, de faire culture commune et de participer à la définition de la stratégie de l'incubateur.

## ➤ Accompagnement de projets d'utilité sociale

Le Tube à ESS'AI a accompagné 17 projets au total en 2025, représentant différents secteurs de l'ESS. L'accompagnement a duré en moyenne 48 heures par projet, incluant des rendez-vous individuels, des rencontres mensuelles et des formations. En outre, 3 rencontres collectives ont été organisées pour favoriser l'échange de pratiques et les visites inspirantes, mobilisant 28 participants de 12 projets.

Suite à la demande des porteurs de projets et l'identification des besoins de la part du collectif d'accompagnement, 3 nouvelles formations ont été conçues et réalisées au cours de l'année 2025, en complément de celles existantes :

- "Osez le réseau, comment développer son réseau partenarial et professionnel"
- "Animer des temps collectifs"
- "Créer, développer, prendre soin de son collectif. Comment créer une dynamique collective durable."

Ces trois formations ont connu un engouement important de la part des porteurs de projets, avec la participation de 36 porteurs de projet et de 10 projets différents. Les sessions seront reconduites pour les projets entrants en 2025 et 2026.

Sur l'ensemble des formations nous avons eu 127 participations pour un total de 52 personnes réparties sur 13 projets (3 projets sont rentrés en décembre 2025 et n'ont pas pu bénéficier des formations en 2025).

## ➤ 8 projets sont rentrés en incubation

➤ **Terra Viva** : structure agricole collective innovante visant une agriculture durable et une alimentation de qualité. Le projet repose sur la polyactivité pour sécuriser les revenus et favoriser la résilience économique et sociale.

➤ **Atelier Lurra** : tiers-lieu artisanal et écologique dédié à la création, au partage de savoir-faire et à l'expérimentation. Il favorise les pratiques durables et les dynamiques locales entre artisan.es et habitantes.

➤ **Open lieu** : plateforme facilitant la mise en commun de lieux et d'espaces de réunion. Elle encourage la coopération et les synergies entre structures de l'ESS et acteur.rices de l'économie classique.

➤ **Libe'et Lude** : ludothèque itinérante valorisant le jeu comme outil de lien social, familial et intergénérationnel. Le projet utilise le jeu comme support de médiation et de développement personnel.

➤ **Colibri** : coopérative de livraison et de transport de proximité à vélo. Elle propose une alternative écologique et solidaire pour la logistique locale et le dernier kilomètre.

➤ **10 Jours sans écran** : défi mené en milieu scolaire pour sensibiliser enfants et adolescent.es aux usages du numérique. Il vise à prévenir la surexposition aux écrans et à encourager des pratiques équilibrées.

➤ **Aux rencontres vallées** : tiers-lieu citoyen et culturel contribuant à la redynamisation d'un village. Il soutient les initiatives locales, la vie associative et la rencontre entre habitant.es.

➤ **ATARIA** : programme de formation et d'accompagnement à la compétence territoriale. Il s'adresse aux habitant.es et acteur.rices du Pays basque pour renforcer l'engagement et l'action locale.

➤ **3 projets sont sortis d'incubation**

➤ **Collectif MIAM** : entré au Tube à ESS'ai en 2023 pour structurer un collectif de cuisinières indépendantes au service du territoire. Malgré des avancées sur le cadre de référence et la gouvernance, le manque de disponibilité n'a pas permis de stabiliser un modèle économique. L'accompagnement s'est arrêté d'un commun accord en 2025.

➤ **Holystik** : projet de tiers-lieu initialement intégré à l'Oasis du Tendre Vers, conditionné à un habitat participatif en phase 1. Les retards liés au volet logement ont conduit à la mise en sommeil du tiers-lieu et à l'arrêt de l'accompagnement. Des avancées ont toutefois été réalisées sur le cadre de référence et les enjeux de gouvernance.

➤ **Drôleries et compagnie** : sorti de l'incubateur fin 2025, le projet a ouvert son local dans la rue commerçante d'Oloron début 2026. Il s'appuie sur une gouvernance stable (13 administrateur.rices) et deux salarié.es, avec de fortes perspectives locales. Le Tube à ESS'ai reste en lien pour d'éventuels besoins futurs.



**Perspectives pour 2026**

En 2026, le **Tube à ESS'ai** sera sur sa neuvième année. On dit que c'est à 9 ans que l'on affirme sa personnalité, ce sera l'objet de l'année 2026 pour le **Tube à ESS'ai** qui engagera une **réflexion collective** avec son collectif d'accompagnement afin de faire **évoluer son organisation**.

Son but sera de mettre au service des collectifs accompagnés et des territoires toutes les **compétences présentes au sein du Tube à ESS'ai** et de **renforcer** un ancrage avec les **partenaires**, dans un contexte de transformations et de nouveaux défis pour l'**Économie Sociale et Solidaire**.



➤ **Actions Jeunesses**

Donner les moyens aux générations futures de construire un projet de société plus juste est essentiel. Le CBE, avec ses partenaires, travaille pour renforcer le pouvoir d'agir, l'émancipation et l'engagement des jeunes dans leur territoire, par l'ESS, via la réflexion collective et l'expérimentation.

Dans un contexte où il existe un sentiment de défiance vis-à-vis des institutions, où les jeunesses souffrent d'une faible place dans la société (dans les processus décisionnels, le marché de l'emploi, la remise en cause des parcours de formation...) il apparaît urgent de leur donner accès aux opportunités offertes par l'ESS. Un besoin croissant de sens dans les parcours d'engagement et d'insertion, auquel nous tentons de répondre en donnant une place centrale et stratégique aux jeunes du territoire.

C'est pour cela que nous accompagnons des jeunes vers l'engagement et l'entrepreneuriat collectif tout en favorisant le développement territorial par l'ESS. Le CBE, en tant qu'animateur territorial, développe des actions d'ingénierie, d'accompagnement entrepreneurial et de sensibilisation à l'ESS par et pour les jeunes.

Ce travail crée des dynamiques de coopération territoriales entre acteurs jeunesses, répond à des enjeux sociaux et environnementaux actuels et permet aux jeunes de participer à un processus d'apprentissage de l'entrepreneuriat collectif et des principes coopératifs. Au-delà de ces sujets le renforcement d'une citoyenneté active constitue un axe central de notre action et sera encore davantage consolidé.

## 1 • Dynamique transfrontalière

Le développement de la dimension transfrontalière a constitué un axe fort de l'année avec nos partenaires voisins, Konfekoop en Euskadi et ANEL en Navarre, ainsi que ceux en Nouvelle-Aquitaine, la CRESS, la SCIC Pau-Pyrénées et Interstices Sud Aquitaine dans le cadre du projet JeunESS, financé par l'Union Européenne (Interreg POCTEFA).

Ce travail a permis de continuer à ouvrir les esprits à l'Économie Sociale et Solidaire (ESS) à travers des actions de sensibilisation, d'expérimentation, mais aussi de co-construction avec les jeunes autour d'une stratégie transfrontalière de développement de l'ESS.



### Chiffres clés :

**+130** jeunes

ont participé à des actions de sensibilisation à l'ESS

**8** jeunes

ont relevé un défi lors des 24h de l'innovation organisées par l'ESTIA pour imaginer (idéation) une coopérative transfrontalière d'étudiant.es

**~30** jeunes

lors de la journée « JeunESS en action », ont pris part à des ateliers de co-construction de la stratégie transfrontalière pour le développement de l'ESS.

Interreg  
POCTEFA



Cofinanciado por  
la UNION EUROPEA  
Cofinancé par  
l'UNION EUROPÉENNE

JeunESS  
Découvre & teste l'ESS

anel

cress  
Chambre Régionale  
de l'Économie Sociale  
et Solidaire Nouvelle-Aquitaine

INTERSTICES  
SUD AQUITAINE  
ENTREPRENDRE EN TOUTE SOLIDARITÉ

KONFEKOOP  
Euskadiko Kooperatibak Konfederazioa  
Confédération des Coopératives de Euskadi

coopérative  
territoriale  
Pyrénées & Landes  
© 2022 TCEA - Pyrénées

## 2 • Entreprises Coopératives Jeunes (ECJ)



Autre axe, la dynamisation de la réflexion collective sur les coopératives de jeunes et les espaces test d'activités à l'échelle nationale, dans le cadre de notre partenariat avec le réseau Piment.

Ces espaces de réflexion ont déjà porté leurs fruits, avec la création de nouvelles Entreprises Coopératives Jeunes (ECJ) dans la Drôme et à Saint-Étienne.

Fin 2025 marque une étape clé : après l'expérimentation, un travail de formalisation est engagé pour structurer le concept d'ECJ, créé en 2019 au sein du PTCE Sud Aquitaine. L'objectif est d'en renforcer la cohérence et de faciliter son déploiement, tout en préparant la mise en place d'un système de formation et d'accompagnement à partir de 2026.

## 3 • Projet Metroloco



En 2025, nous avons initié un travail de fond sur le fonctionnement de Metroloco : clarification des rôles, ajustement de l'organisation, de la gouvernance et mise à jour des outils pédagogiques.

Cette année a également été marquée par une très belle saison de coopération au sein de l'équipe de coopérant.es. Nous avons accompagné 11 jeunes au total : 8 issus d'un parcours scolaire et 3 engagé.es dans un parcours d'accompagnement vers l'emploi.

L'évaluation des coopérant.es témoigne d'une année particulièrement positive pour Metroloco. Les jeunes sortent de cette expérience :

- Sensibilisé.es aux enjeux et aux valeurs de l'ESS.
- Enrichi.es par une expérience concrète et positive de coopération.
- Ayant développé de nouvelles compétences en entrepreneuriat dans le domaine de la restauration.
- En ayant vécu une véritable expérience entrepreneuriale.
- En ayant participé à une aventure valorisante favorisant l'implication et la participation de tou.tes.

Les jeunes ont participé à une semaine de préparation dont plus de 25 heures de formation pour les préparer à leurs activités. Ils ont reçu un accompagnement au quotidien avec l'appui d'une intervenante métier à temps plein, et trois accompagnantes sur le volet coopération, comptabilité et communication.



D'un point de vue financier, l'entreprise a atteint un **chiffre d'affaires de 120 400 euros** et a été ouvert pendant **118 jours sur la saison**. Bien que le chiffre d'affaires soit légèrement en baisse par rapport aux années précédentes, ce résultat reste cohérent au regard des caractéristiques du restaurant ainsi que du contexte économique observé localement, notamment en lien avec la fréquentation touristique.

Pour finir, **Metroloco**, c'est, en **7 saisons**, **59 jeunes** initié.es à l'entrepreneuriat et à la coopération et sensibilisé.es aux valeurs humanistes que nous défendons.

C'est aussi, en moyenne, **122 000 euros de chiffre d'affaires** générés en moyenne chaque année au service d'un projet dédié aux jeunes du territoire, aux producteurs locaux et à l'ensemble du système coopératif.

## 4 • Projet EuroLand'ESS

Enfin, le **renforcement d'une citoyenneté européenne active** chez les jeunes dans le cadre du projet EuroLand'ESS (financement Erasmus+).

Une quarantaine de jeunes ont participé tout au long de l'année à **3 séjours d'échanges**, **1 visite d'institution européenne** à Bruxelles, de construction du plaidoyer jeunesse dans le cadre du GSEF ... pour échanger sur la notion de citoyenneté européenne par le prisme de l'ESS et de l'éducation populaire.



## ➤ Perspectives pour 2026

En 2026, le **pôle jeunes du CBE** poursuivra le **renforcement de ses actions** en faveur de l'engagement et de l'expérimentation des jeunes, en consolidant les **dynamiques transfrontalières** et les **coopérations nationales** autour des coopératives de jeunes.

L'année sera également consacrée à la **consolidation des outils existants**, notamment **Metroloco** et le **concept d'ECJ**, afin d'en renforcer la pérennité, la transférabilité et l'impact sur le territoire.

## ➤ Grândola



L'émancipation individuelle et collective, le développement du pouvoir d'agir sont au cœur de l'ESS et en toute logique du Projet du CBE et du PTCE Sud Aquitaine.

L'accroissement des fragilités sociales, la raréfaction des espaces de débat et d'engagement collectif, la dévitalisation démocratique ajoutent à l'**urgence de renforcer la participation citoyenne**, la **prise en main collective des thématiques liées aux transitions sociales, écologiques et économiques**.

L'appropriation par le grand public des « outils » de l'ESS sera une clé de réussite, l'ensemble devant relever de dynamiques d'éducation populaire. La culture de l'ESS demeure encore peu partagée alors qu'elle constitue un enjeu politique et territorial majeur.

Face à ce constat, il apparaît essentiel de **développer des actions** orientées vers la **remobilisation citoyenne** à travers **l'art, la culture et l'éducation populaire**.

En ce sens, le CBE du Seignanx a impulsé une **démarche collective** (acteur.rices de l'ESS, citoyen.nes, collectivités, artistes), ayant pour finalité de **créer à Grândola un espace ouvert, accessible et participatif favorisant le pouvoir d'agir citoyen et la transformation sociale**.

En lien avec le restaurant **La Mutinerie** et la **salle du Microphone** gérés par l'association **Grândola Les Nouveaux Mondes**, nous avons pour objectif de :

- Favoriser les rencontres entre citoyen.nes, professionnel.les, universitaires et acteur.rices de l'ESS.
- Organiser des temps réguliers d'échanges de savoirs et de débats citoyens afin de rendre accessibles les savoirs (économiques, sociaux, environnementaux et politiques).
- Développer le pouvoir d'agir et l'émancipation collective.
- Expérimenter et diffuser des méthodes d'éducation populaire.
- Valoriser les initiatives et activités du PTCE Sud Aquitaine.
- Faire vivre le Microphone.
- Favoriser le décroisement des savoirs.

Pour cela, nous allons en 2026 proposer une **programmation régulière d'événements** ouverts à tou.tes :

- Organisation de conférences, ciné-débats, échanges de savoirs sur différentes thématiques telles que ESS, transitions, travail, coopération, solidarité...
- Mise en place de formats d'éducation populaire : conférences gesticulées, théâtre, jeux, ateliers participatifs, forums ouverts...
- Visites apprenantes d'initiatives locales.
- Actions culturelles et artistiques (cinéma, expositions, spectacles, musique, arts visuels).

À terme, le **PTCE Sud Aquitaine** souhaite faire émerger une **Université Populaire** sur le site de **Grândola**, afin de produire des savoirs théoriques et pratiques accessibles à tou.tes grâce à la médiation culturelle, cherchant ainsi à **renforcer l'expression**, la **réflexion critique** et le **pouvoir d'agir** des habitant.es.



## ➤ Ingénierie territoriale et de projet

Au-delà des actions précédentes, l'action du CBE est aussi de piloter ou d'accompagner des projets territoriaux qui nécessitent une ingénierie particulière en matière d'infrastructures immobilières, de création de nouvelles organisations...

Ce volet est depuis toujours dans les missions du CBE.

Au fil du temps une expertise s'est mise en place permettant d'éviter des recours coûteux à des cabinets externes. Ce fut un choix délibéré, celui de se doter de compétences permanentes en la matière. Cela a été structurant pour le territoire qui détient en ce sens au travers du CBE une capacité toute particulière à développer des projets d'envergure en matière d'ESS.

C'est particulièrement le cas lorsqu'il s'agit de créer de nouvelles activités ou structures ou encore de développer celles existantes. **En 2025, 2 projets ont pu ainsi être finalisés.** Un autre poursuit son chemin.

### ➤ Le nouveau Restaurant Inter-Entreprises (RIE) de la zone industrielle de Tarnos

Ouvert le 9 avril 2025, le nouveau RIE géré par la SCIC Eole accueille chaque jour près de 1200 personnes dans son self.

➤ Le CBE a mené un travail d'appui et de montage auprès de la **SCIC Eole** et de la **Communauté de Communes du Seignanx** (propriétaire du bâtiment), établissant le modèle économique et l'organisation juridique. Une **participation active** dans le groupe de travail avec la société **Safran** a permis, dans une logique de dialogue social, de **finaliser et stabiliser le projet**.





## Le projet Grândola

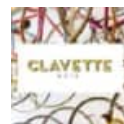
En juin 2025 a ouvert l'Association Grândola - Les Nouveaux Mondes, qui gère le restaurant la Mutinerie, le snack en toiture la Méridienne et la salle de diffusion culturelle le Microphone.

Le lieu est pensé comme un espace de participation citoyenne, un lieu de lien social dans lequel des actions de médiations (culturelles et sociales) se développeront.

En matière culturelle le lieu portera une program-

mation participative alliant éducation populaire (Université populaire à terme) et animations culturelles...

Animation du collectif de partenaires, lien aux habitant.es, montage financier, fiscal, juridique et réglementaire... ont été les missions du CBE sur ce projet.



## La nouvelle légumerie pour la SCIC Légumes Pro

En fin d'année 2025, les travaux du nouveau bâtiment de la légumerie (SCIC Légumes Pro) ont démarré. Il vise au doublement de la capacité de transformation, à la création d'une conserverie et d'un espace de surgélation.

De la même façon que précédemment pour le RIE, le CBE est intervenu sur différents volets du projet en partenariat avec le Restaurant solidaire Eole et les salarié.es de la légumerie (modèle économique et prévisions financières, recherche de subventions, débouchés, relations institutionnelles...).

Un travail important sera fait pour accompagner les équipes de la légumerie dans la recherche de nouveaux débouchés, de nouveaux approvisionnements ainsi qu'à la mise en place de la nouvelle fonction de conserverie.



## Publications & Vidéos



### Livre

« Faire territoire par la coopération »

Résultat d'une réflexion partagée entre chercheur.ses et acteur.rices du PTCE, cet ouvrage examine quatre dimensions de cette expérience.



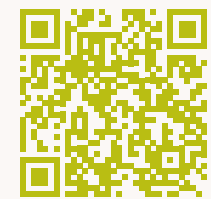
### Livre photos

« La coopération, source de richesses »

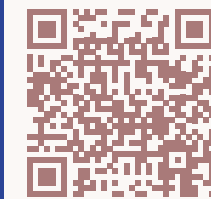


### Brochure

« Coopérations, Acteurs et Territoires »



Alimentation



Éco-habitat



Emploi & insertion



Création d'activité



Visite inspirante PTCE

# COMITÉ BASSIN EMPLOI DU SEIGNANX

Animateur du  
Pôle Territorial de Coopération  
Economique Sud Aquitaine



## Comité du Bassin d'Emploi du Seignanx

23 rue Hélène Boucher, 40220 Tarnos  
05 59 64 44 54



contact@cbe-seignanx.fr



www.cbe-seignanx.fr

## Suivez-nous sur les réseaux



Design et mise en page : 6Célestine, atelier graphique.  
Impression : Imprimerie du Labourd, Bayonne.  
Ce document est réalisé sur du papier 100% recyclé.

## Avec le soutien de



Interreg  
POCTEFA



Erasmus+  
Enrichit les vies, ouvre les esprits.

