

**COMITÉ
BASSIN
EMPLOI**
DU SEIGNANX

Animateur du
Pôle Territorial de Coopération
Economique Sud Aquitaine

2024

PLIE DU SEIGNANX

SOMMAIRE

COMITE DE BASSIN D'EMPLOI DU SEIGNANX	 04
PRÉSENTATION DU PLIE	 05
ACCOMPAGNEMENT DU PLIE	 11
RELATION ENTREPRISE	 20
ANIMATION TERRITORIALE ET INGENIÈRIE DE PROJET	 31

LE CBE : UN ACTEUR ENGAGÉ POUR L'INSERTION ET L'EMPLOI DURABLES

En tant que laboratoire dynamique, le CBE, s'attache à l'émergence de solutions novatrices et adaptées en faveur de l'insertion et de l'emploi durable.

Abordant le défi sociétal du droit à l'emploi, il agit de manière globale en mobilisant tous les acteurs du territoire : habitants, entreprises, acteurs de l'insertion, institutions et collectivités.

Cette approche territoriale se matérialise à travers diverses initiatives intégrées telles que l'accompagnement, la relation "entreprises & insertion", la mission "emploi et inclusion" et les clauses d'insertion déclinées dans le cadre du **PLIE**; la **GPEC Territoriale** pilotée par l'association, la mission autour de l' "**alimentation et solidarités**" intégrée au programme "Mieux Manger pour Tous" etc., créant ainsi une dynamique collective, fédératrice et propulsive.

Elle se déploie à trois niveaux :

- 1) La mise en mouvement et en réflexion du territoire : l'animation territoriale,
- 2) La capacité à apporter des réponses aux besoins sous forme d'accompagnement,
- 3) La conception et mise en œuvre de réponses nouvelles : l'ingénierie de projet.

Cet approfondissement aborde les questions d'emploi et d'insertion en mettant l'accent sur le PLIE.



PRESENTATION DU PLIE

LE PLIE COMME UN PROJET DE DEVELOPPEMENT TERRITORIAL

La création du PLIE en 1997 est une initiative du Comité de Bassin d'Emploi du Seignanx qui, avec l'ensemble de ses partenaires (Collectivités locales, État, Conseil Régional, Conseil Départemental, Services Publics de l'Emploi, acteurs locaux ...), a souhaité renforcer son action en faveur de l'emploi et de l'insertion professionnelle.

Depuis cette création, le PLIE est envisagé comme un outil territorial de mise en cohérence des interventions publiques, dans le but de renforcer l'accès ou le retour à l'emploi des personnes les plus en difficulté, il trouve ainsi sa place dans une dynamique de développement portée avec les acteurs locaux.

Il vise à définir de façon partenariale les actions à mettre en œuvre sur le Seignanx autant sur des questions économiques que sociales. En tant qu'espace de définition d'une politique locale d'insertion professionnelle, il trouve donc une place logique dans les processus de développement portés par le CBE sur le Seignanx.

L'INSERTION DES PUBLICS FRAGILES : UN ENJEU CENTRAL

Dès sa création, le PLIE mène un diagnostic et de projets partagés par l'ensemble des acteurs de l'insertion et de l'emploi, qu'ils soient financeurs, opérateurs ou partenaires.

Ainsi il tient une double fonction :

- Renforcer la coordination des parcours d'insertion, en mobilisant les partenaires et outils déjà existants sur le territoire.
- Concevoir des projets permettant de mieux répondre aux besoins des publics.

Dans ce cadre, le PLIE est un lieu d'animation dédié à faire remonter les besoins locaux, afin d'en avoir une vision collective et actualisée.

Ainsi, il travaille avec l'ensemble des structures dans un engagement commun vers la réalisation d'objectifs quantitatifs et qualitatifs clairement identifiés.

Orientations qualitatives et stratégiques

- Assurer la coordination de l'ensemble des politiques d'insertion,
- Co-construire, avec les structures de l'emploi et de l'insertion, les parcours d'insertion professionnelle des participants,
- Développer des projets afin de mieux répondre aux besoins des publics en insertion, à partir d'une réflexion construite collectivement avec les partenaires locaux,
- Mobiliser et mieux intégrer les acteurs économiques (entreprises, réseaux...) à l'effort d'insertion.

Orientations quantitatives

Afin de garantir un niveau de qualité dans l'accompagnement proposé, le PLIE peut accueillir en moyenne 80 nouvelles personnes chaque année. L'objectif quantitatif est celui d'accompagner au moins 50% des personnes sortantes vers des solutions durables, à savoir un emploi durable (CDI, CDD de plus de 6 mois), la création de leur propre activité ou l'obtention d'une qualification.

Public concerné

L'éligibilité au dispositif n'est pas exclusivement liée à des éléments administratifs mais aussi à un état des lieux effectué d'abord par un prescripteur, ensuite par une référente et complété par un avis de la commission de suivi. Les publics les plus en difficultés vers lesquels le dispositif se tourne sont notamment: les jeunes de moins de 26 ans sans qualification ou peu qualifiés, les bénéficiaires des minima sociaux dont les BRSA, les Demandeur d'Emploi de Longue Durée, les Travailleurs Handicapés, le public senior (+50ans) et toute personne rencontrant des difficultés particulières d'insertion sociale et professionnelle..

L'ÉQUIPE



Camille DULAU

*Référente de parcours
PLIE*



Emeline DUPORT

*Référente de parcours
PLIE*



Louise BECHETOILLE

*Facilitatrice de la clause
sociale d'insertion
Chargée de projets relation
entreprise et insertion PLIE*



Corinne HARGOUS

Secrétaire administrative



Sophie PECHAUBES

*Chargée de projets emploi
et inclusion PLIE & CBE*



**Roberta
INCANDELA**

*Chargée de
développement
Coordinatrice PLIE*



**Stéphane
MONTUZET**

Directeur

PHASES DU PROJET ET...

1. ORIENTATION VERS LE PLIE



Elle s'opère principalement par les différentes structures locales de l'emploi et de l'insertion : Mission Locale, France Travail, Cap Emploi, Services Sociaux du Département, Résidence Habitat Jeunes de Tarnos, A lundi, CAF, centre de formation PERF, entreprises d'insertion Eole et Items, chantiers d'insertion Lacoste et Soli'Bat,, AEJ départemental etc.

L'orientation vers le PLIE peut se réaliser de différentes manières. La procédure type prévoit la transmission d'une fiche de prescription de la part du partenaire du PLIE. Cette fiche synthétise la situation de la personne, la nature des difficultés rencontrées en lien avec l'emploi et son souhait professionnel.

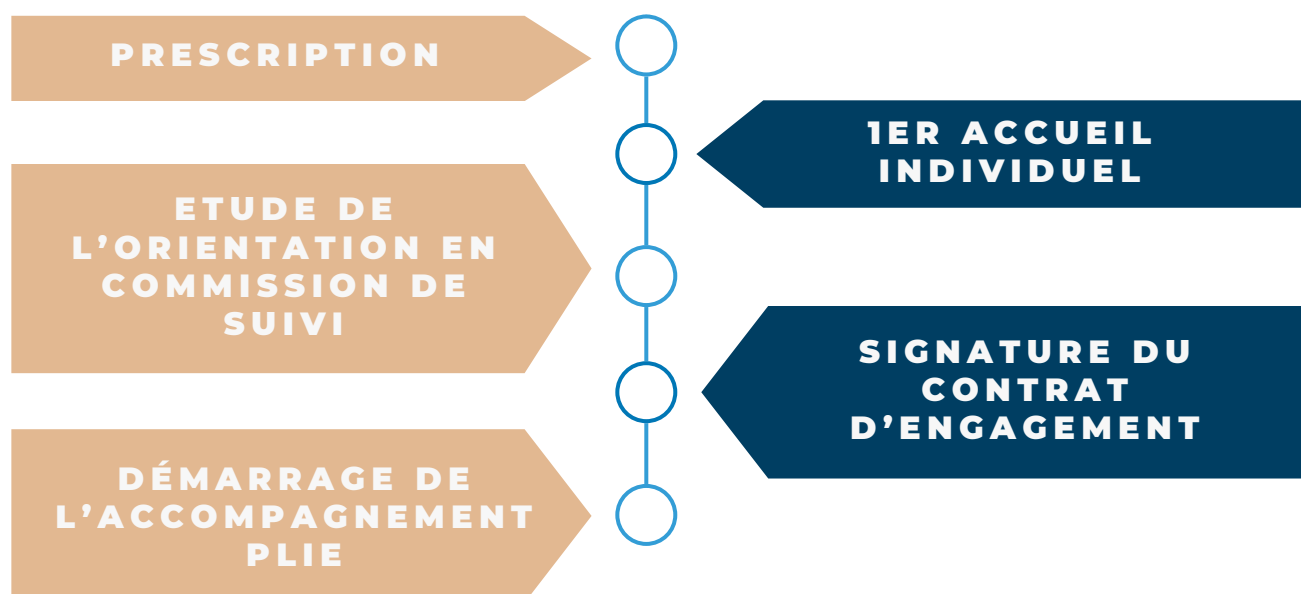
Les informations de cette fiche sont complétées par des échanges réguliers entre l'équipe du PLIE et les partenaires concernés et par un temps collectif de croisement d'informations en « Commission de suivi ».

2. ACCUEIL ET INTÉGRATION

- Rendez-vous préalable effectué par la référente PLIE : premier état des lieux de la situation de la personne, de ses besoins en termes d'insertion sociale et professionnelle, de l'apport recherché auprès du PLIE.
- Présentation à la personne de la démarche d'accompagnement PLIE, de la notion d'engagement réciproque.
- Lorsque l'entrée dans le PLIE est validée en Commission de Suivi, l'intégration définitive se fait par la signature d'un contrat d'engagement réciproque entre la personne et le PLIE.



Welcome





3. ACCOMPAGNEMENT À L'INSERTION PROFESSIONNELLE

Un parcours d'accompagnement est défini avec le participant (en fonction de ses besoins, du travail déjà mené éventuellement avec l'un des partenaires etc.). Il peut inclure une ou plusieurs étapes.

L'accompagnement prend en compte la globalité des problématiques, en mobilisant les outils et ressources adaptés:

- Travail sur les freins à l'insertion (mobilité, orientation santé, logement, organisation familiale...),
- Etapes d'activité professionnelle temporaire, par le biais de structures d'insertion ou de contrats-aidés. Ces contrats sont abordés comme des étapes de parcours, où la situation de travail génère différents apports : reprise de rythme, valorisation, s'habituer ou se réhabituer aux contraintes et à l'environnement de travail, relations d'équipe... Ils font l'objet d'un accompagnement, afin de s'appuyer sur ces leviers pour travailler l'insertion à plus long-terme,
- Définition ou renforcement du projet professionnel,
- Accompagnement à la formation : orientation, mise en relation et cofinancement éventuel,
- Mise en relation avec les employeurs, à différents stades : emploi, immersions, stage etc.

L'accueil et l'accompagnement se font dans différents lieux afin de faciliter l'accès aux participants : dans les locaux du PLIE au Pôle de Coopération Sud Aquitaine, mais aussi dans des permanences au Pôle Emploi de Boucau, à Saint Martin de Seignanx, à Ondres, au restaurant d'insertion l'Eole, à la Ferme Solidaire Lacoste etc.

L'accompagnement combine plusieurs modalités (individuel et collectif), afin de favoriser un parcours personnalisé, mais aussi le fait de tisser des liens sociaux, des dynamiques de groupe.

...PARTICULARITÉS DE LA DÉMARCHE:

La contribution au développement économique

Les relations avec le milieu économique sont un véritable facteur clef pour l'insertion durable des publics accompagnés. Le travail effectué au quotidien auprès de plusieurs employeurs locaux favorise la confiance réciproque, la connaissance des leurs besoins en termes de ressources humaines et permet la création d'une passerelle privilégiée entre ces besoins et les profils des publics.

Ainsi, le PLIE développe des relations et des partenariats avec les milieux économiques locaux afin :

- de construire des étapes d'expériences en entreprise,
- de développer l'accès à l'emploi en sortie de parcours,
- de contribuer au développement local en apportant une réponse tant aux pénuries d'emploi qu'à celles de main d'œuvre qualifiée.

La contribution à l'animation territoriale

Au-delà de la participation à la création de nouvelles structures d'insertion sociale et/ou professionnelle, le PLIE est par lui-même un dispositif de coordination des actions sur le territoire, afin de favoriser la mise en place de parcours cohérents.

Ainsi, cette fonction de coordination se nourrit et prend son sens dans une animation territoriale constante. A la fois au travers d'espaces institués (Commission de suivi et de projets, Cellule d'Appui...), au travers de projets portés en commun, et au travers de la construction des parcours.

L'ACCOMPAGNEMENT DU PLIE

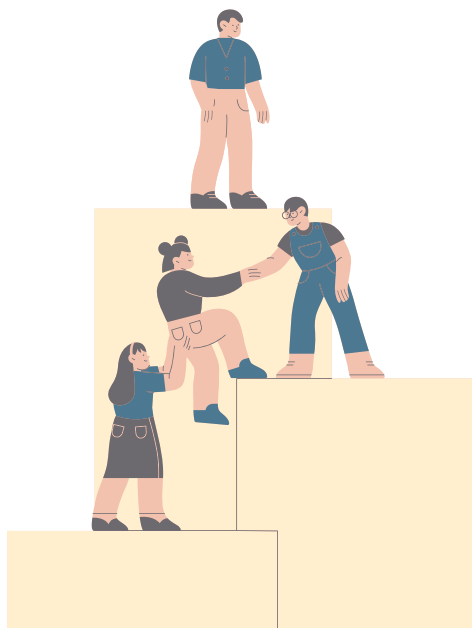
2024: PARCOURS, ACTIVITÉS, PROJETS

LE PLIE POUR QUI?

Pour des femmes et des hommes en difficulté d'insertion professionnelle et en demande d'un accompagnement renforcé vers l'emploi.

Ces personnes peuvent arriver jusqu'au PLIE par différents biais. Le plus pertinent reste la **prescription** (orientation effectuée par un travailleur social ou un conseiller à l'emploi, présentant un « diagnostic » des besoins), toutefois le plus mobilisé est la **réunion d'information collective** organisée par un tiers (France Travail ou A Lundi dans le cadre d'une expérimentation en 2024).

La **démarche autonome** reste un canal complémentaire et qui permet de rapprocher les personnes aux dispositifs existants sur le territoire.



En 2024 **107** nouvelles personnes ont été rencontrées en entretien d'accueil individuel d'au moins 1 heure réalisé par une référente de parcours.

Parmi ces 107 orientations:

- 50 ce sont des positionnements avec suite, effectués en réunion d'information collective : ce ne sont pas des orientations effectuées par un conseiller, mais des recherches sur la base de critères prédéfinis, effectuées par nos correspondantes France Travail ou RSA du CD40
- 5 prescriptions de France Travail
- 10 proviennent des services sociaux du département des Landes
- 27 ce sont des démarches autonomes (dont 13 personnes rencontrées lors d'événements)
- 5 ce sont des jeunes orientés par la Mission Locale des Landes ou la résidence Habitat Jeunes de Tarnos
- 7 ont été réalisées par le restaurant solidaire Eole

d'autres par des acteurs locaux comme la CAF (2) ou la ferme Beaudonne (1) qu'identifient le PLIE.

Chaque rendez-vous de premier accueil (et les suivants également si un accompagnement est réalisé) est convenu de commun accord avec la personne (la première fois par le biais d'un échange téléphonique).

Son objectif est de faire connaissance avec la personne orientée, écouter sa demande, lui présenter le dispositif et évaluer ensemble le potentiel d'un accompagnement personnalisé au sein du PLIE. La personne reste actrice de son engagement, l'intégration au dispositif ne se réalise que si elle le souhaite.

Afin de proposer la meilleure des solutions au sein du territoire, chaque orientation est étudiée par le collectif formé par la commission de suivi, à savoir : France Travail, Mission Locale, Caf, Centre territorial de formation PERF, association Habitat Jeunes de Tarnos, Cap Emploi, Services Sociaux du Département, AEJ départemental, A Lundi, SIAE du territoire et équipe du PLIE et du CBE.

La commission de suivi se réunit généralement une fois par mois (sauf au mois d'août) et elle échange au sujet des orientations, des accompagnements, des sorties et de tout autre sujet concernant les personnes accompagnées mais également des problématiques territoriales touchant d'autres personnes. Il s'agit d'un véritable espace d'animation territoriale qui permet de maintenir le lien entre les structures et structurer les parcours de manière optimale pour la personne.

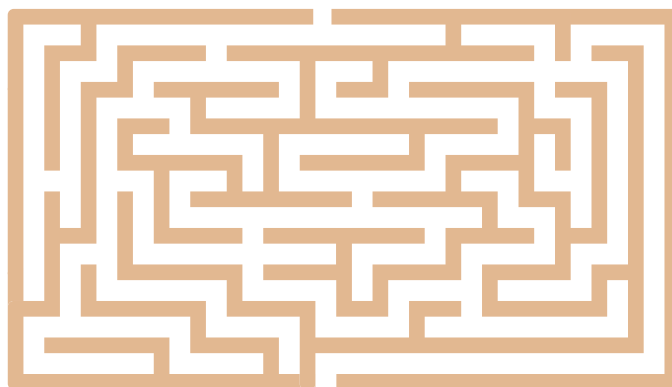
Après une augmentation de plus de 82 % des orientations globales en 2023, principalement issues des réunions d'information collective, 2024 marque un recul avec une baisse de 38 %. Par ailleurs, plus de 55 % des personnes orientées ou rencontrées n'ont pas intégré le dispositif.

La non-intégration est le plus souvent due à un refus de la personne (qui pourtant avait émis auparavant avec son prescripteur son accord et sa volonté d'être mise en relation avec le PLIE), mais peut également intervenir lorsque des problèmes de santé trop importants se présentent (empêchant la mise en route d'un accompagnement professionnel) ou lorsqu'une solution plus adéquate peut être proposée (par exemple une orientation vers la Mission Locale s'il s'agit d'un jeune). A la marge, la commission de suivi peut également décider d'émettre un avis défavorable à l'intégration d'une personne ne présentant pas de difficultés particulières d'accès à l'emploi (pas de précarité ou de risque de précarité repéré, pas de difficultés annexes ou de freins, connaissance des mécanismes de l'emploi et du territoire etc.).

52 personnes ont rejoint le PLIE en 2024, ce qui représente une **baisse de 15% par rapport à l'année 2023.**

Ces données mettent en avant **l'effort opéré par le PLIE et ses partenaires dans le repérage et l'orientation des publics**, toutefois les modalités de la relation à l'accompagnement évoluent et nous le constatons.

Avec un nombre de demandeurs d'emploi stable sur le territoire (2358 en décembre 2024 selon l'observatoire de l'emploi de France Travail) et un taux de chômage qui avoisine de 16%, catégories A, B, C et 8% en la seule catégorie A, le PLIE devra relever le défi du renouvellement de ses modalités de contact avec les habitants, imaginer d'autres chemins.



C'est dans cette optique que le PLIE a noué des liens avec des expérimentations "hors le murs" notamment avec les bailleurs sociaux (comme le COL) et en mobilisant également les partenaires de l'emploi du territoire comme A Lundi.

Le récap chiffres flux

107 personnes rencontrées (-38% par rapport à 2023) dont :
52 entrées (44%)
55 non intégrations (55%)

LE PLIE POURQUOI?

Quand une personne est orientée vers le PLIE, la fiche de prescription remplie par le partenaire permet aux référentes de s'appuyer sur un premier diagnostic des freins et des besoins. Ce diagnostic est ensuite approfondi durant l'entretien de premier accueil et évolue tout le long de l'accompagnement.

Quels sont les freins rencontrés le plus souvent par le public accueilli ?

01. L'inactivité qui amène à la perte de confiance

D'effet d'une perte d'emploi à cause d'un nonaccès à l'emploi, une longue inactivité peut produire des nombreux effets néfastes pour la personne.

Être inactif génère un sentiment de ne pas être « performant » et de se sentir « incapable ». Cela se traduit par une diminution de l'estime de soi.

Le public accompagné nous fait part également d'un sentiment d'inutilité, de peur de l'échec.

Compte tenu de la vitesse à laquelle le monde du travail évolue, cette inactivité correspond parfois à une perte des repères et des codes de l'emploi ou à une incompréhension de ces derniers, à de l'obsolescence de compétences.



02. L'isolement

Très souvent les parcours de vie des personnes accueillies présentent une rupture (professionnelle ou personnelle).

Cette rupture peut engendrer un repli sur soi tant d'un point de vue personnel que professionnel.

Les personnes cherchent au sein du PLIE le contact, le lien de confiance à nouer avec une référente et, pourquoi pas, des liens autres à nouer avec des personnes dans des situations parfois analogues, qui permettent de comprendre que l'on n'est pas seuls face à la dureté du marché de l'emploi et qu'il n'y a pas de fautes ou de mérites dans les aléas de la vie qui peuvent frapper.

L'accompagnement personnalisé reste donc LE support d'accompagnement principal du PLIE, mais plusieurs collectifs sont proposés tout le long de l'année et sur différentes thématiques, afin de permettre aux personnes de faire du lien, de partager, de s'entraider.



03. Compétences

Troisième place pour le faible niveau d'études=moins d'opportunités d'emploi.

48% des personnes ayant un niveau jusqu'au Bac sort du dispositif avec une solution durable en termes d'emploi, contre 69% des personnes ayant un niveau d'études supérieur.

Il s'agit très souvent de personnes ayant arrêté les études à cause de problématiques sociales et ayant parfois obtenu un niveau ou une qualification par défaut dans des métiers qu'elles ne souhaitent pas/plus exercer.

Un faible niveau de compétences professionnelles reconnues, affaiblie le positionnement de la personne dans le panorama des choix potentiels d'un employeur, donc l'accès à l'emploi. Ce mécanisme alimente des positionnements souvent effectués sur des offres d'emploi concernant des métiers ne demandant pas des compétences rares ou poussées ce qui correspond, pour la plupart du temps, à des missions physiquement dures (gestes répétitifs, port de charges, etc), avec des horaires inconfortables, mal rémunérées et choisies par défaut par la personne. La montée en compétences et la formation des publics éloignés de l'emploi restent donc un véritable enjeu de l'insertion sociale et professionnelle des publics.

Infine, on remarque des freins qui se cumulent et qui deviennent stagnants et récurrents auprès des personnes. Il y a encore quelques années les freins rencontrés étaient rattachés à des accidents de vie, ils étaient conçu comme des difficultés éphémères et surmontables à moyens termes. Aujourd'hui on fait face à des situations de précarité installées et complexes.

04. Les codes

La méconnaissance des codes de l'emploi, des mécanismes d'embauche d'un employeur, la méconnaissance du territoire ou du système de formation, bref, le manque de repères dans l'emploi représente un ensemble de freins souvent présents auprès des publics accompagnés. Un travail important est alors mené avec les structures du Pôle territorial de coopération, avec celles de la formation professionnelle, avec les employeurs en lien avec la GPEC Territoriale et avec les acteurs locaux pouvant apporter de l'information, du soutien, de l'accompagnement.

05. Les freins "périphériques"

Les freins dits "périphériques" sont régulièrement présents (garde d'enfant à gérer, mobilité compliquée, forte fragilité financière, logement instable). Les problèmes de santé au sens du OMS restent fortement présents dans les parcours des personnes accompagnées. En effet ceux-ci freinent considérablement le retour à l'emploi et l'insertion durable. Afin d'y faire face au mieux le PLIE travaille en partenariat avec les services compétents dans un souci de résolutions durables. Dans ce cadre, les problèmes de santé rattachés à une alimentation insuffisante/inadéquate augmentent nous mettant face à un problème de santé publique de plus en plus répandu et touchant des personnes qui auparavant n'y étaient pas confrontées. La précarité alimentaire constitue ainsi un frein supplémentaire à l'accès et au maintien de l'emploi.

LE PLIE COMMENT?

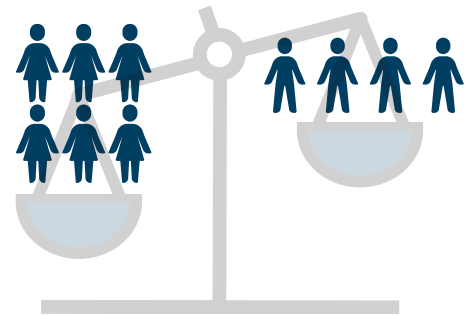
L'action du PLIE se réalise en agissant à trois niveaux:

- Avec les habitants: en proposant des parcours de qualité, en les structurant
- Avec les entreprises: en les mobilisant sur les sujets d'emploi et d'insertion, en les accompagnant à devenir plus "inclusives"
- Avec les acteurs du territoire: en animant des dynamiques partenariales permettant de mieux ancrer et nourrir des relations professionnelles durables et en apportant de l'ingénierie de projet au service de réponses nouvelles.

L'accompagnement

Parmi les 168 personnes accompagnées tout le long de l'année 2024 on retrouve une présence plus importante de femmes (104 = 62% à l'identique de l'année 2023).

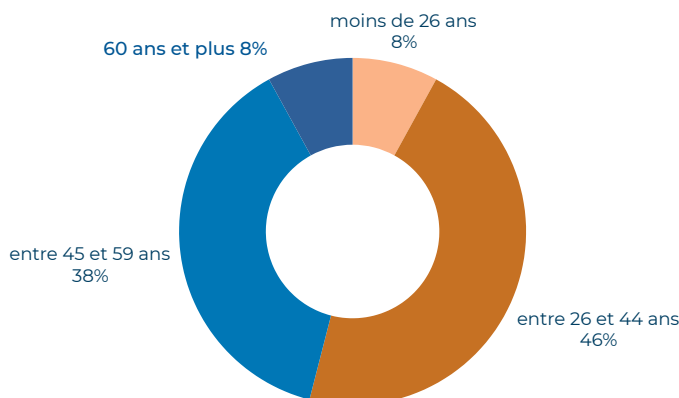
La question du genre est structurelle et peine à évoluer. Les femmes sont régulièrement surreprésentées dans les filets de l'insertion. Cela s'explique principalement par l'organisation des rôles sociaux et de la répartition des charges dans le foyer.



Les femmes accompagnées par le PLIE sont légèrement plus formées que les hommes:

- Formation en dessous du BAC:
 - 53% des hommes / 48% des femmes (contre 26.3% à l'échelle du canton).
- Formation au dessus du BAC:
 - 47% des hommes / 62% des femmes (73% à l'échelle du canton).
 - dont formation égale ou majeure au BAC+2: 60% des femmes

Se mobilisant davantage que les hommes, elles sont plus ouvertes à réaliser des "pas de côté" et tenter des nouveaux chemins professionnels. La ratio en termes de sorties positives est parlante: les femmes trouvent davantage de solutions d'emploi et de formation que les hommes (59% de sorties positives réalisées par des femmes).



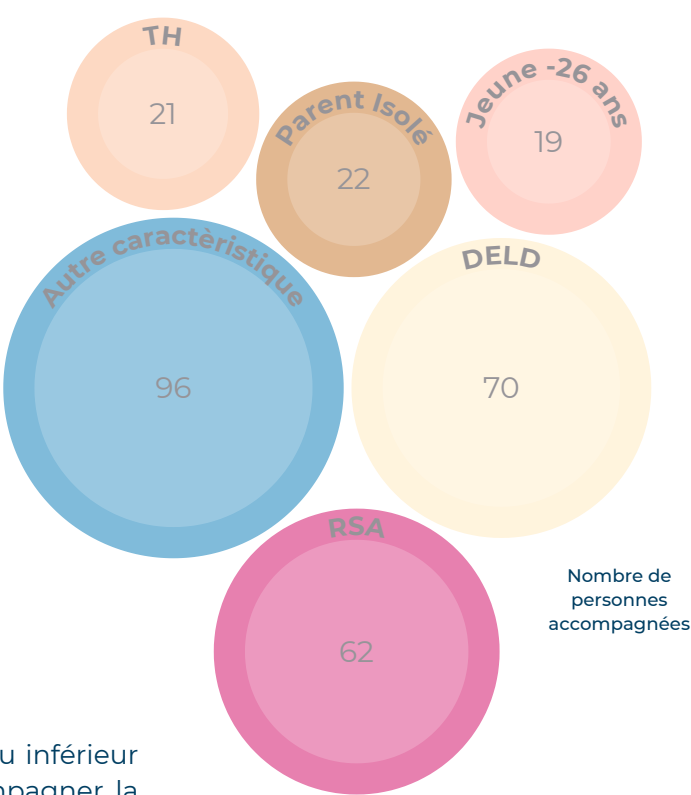
46% des personnes accompagnées ont plus de 45 ans (34% plus de 50 ans contre 25% à l'échelle du canton). Elles sont considérées "senior" dans le marché du travail.

Cette donnée reflète une réalité du territoire: plus d'1/4 des demandeurs d'emploi inscrits à France Travail et en quête d'une solution professionnelle rencontrent des difficultés importantes dans la prise en compte de contraintes (souvent de santé) ou une certaine frilosité des entreprises.

Nous constatons une présence importante de personnes ayant appui sur les minima sociaux ou présentant des situations pouvant entraîner une difficulté pour percer dans le monde du travail (22 participants ont une reconnaissance en tant que travailleur handicapé) etc., toutefois il reste fondamental de souligner la capacité du PLIE d'accueillir des publics présentant des difficultés "autres" non identifiées administrativement mais impactant fortement l'insertion professionnelle de la personne.

Parmi ces difficultés on retrouve des situations d'exclusion ou discrimination, des problématiques sociales complexes, des organisations parfois atypiques (aidants...)etc. Le travail que le PLIE mène avec ses partenaires permet la prise en compte et le traitement d'un maximum d'obstacles.

Avec une grande majorité de personnes ayant un niveau inférieur au BAC (54%) et un besoin constaté de pouvoir accompagner la montée et la diversification des compétences des habitants du territoire, le PLIE œuvre pour que la formation professionnelle soit considérée un véritable tremplin vers l'emploi durable.



Pour accompagner les participants **1722 rendez-vous** ont été proposés 1161 réalisés.

Les rendez-vous personnalisés permettent de porter conseil, de rythmer l'accompagnement, de « faire » avec la personne lorsqu'elle en est en demande, d'anticiper ce que l'on appelle des « étapes de parcours », c'est-à-dire des actions ou des événements qui peuvent représenter une avancée importante dans le parcours de la personne.



Les étapes de parcours

En 2024 nous avons compté plus de **306 étapes** de parcours parmi lesquelles on considère :

133 étapes de « mise en activité » : la mise en activité est une étape centrale de l'accompagnement vers l'insertion professionnelle car elle permet de :

- regagner de l'autonomie par une activité rémunérée,
- se retrouver en situation de production,
- reprendre un rythme professionnel,
- travailler les relations d'équipe,
- etc.



Ces étapes de mise en activité se sont faites au sein de différentes structures (entreprises classiques, associations, éducation nationale, collectivités, structures d'insertion, particuliers, etc.) et sous différentes formes de contrats. Dans le détail on peut distinguer :

- **77 « emplois de parcours »**, c'est-à-dire des emplois aidés, ou bien des emplois d'une durée de moins de 6 mois permettant tout de même à la personne de remettre un pied dans une activité professionnelle.
- **56 « emplois stables »**, c'est-à-dire 10 CDD de plus de 6 mois, 19 CDI, 25 CDDI de longue durée (12 mois ou plus), 2 contrats de professionnalisation, pour un total de 54 personnes concernées.



127 étapes de « mobilisation », c'est-à-dire 56 participations des publics à des actions collectives (espace collectif de recherche d'emploi, rencontres entreprises, action sur les repères professionnels etc.) mais également à des actions individuelles de mobilisation (PMSMP, etc.).

L'objectif de l'ensemble de ces actions est de travailler sur les freins dits « professionnels » ou ayant un impact direct sur les questions professionnelles, notamment :

- La définition du projet professionnel,
- Le rapport au travail,
- Les techniques de recherche d'emploi,
- La création d'un réseau professionnel,
- La connaissance du tissu économique du territoire,
- L'évaluation des compétences techniques,
- Etc.

Les étapes de mobilisation ont touché 120 personnes.

28 formations, de différents types dont 10 formations qualifiantes, pour un total de 27 personnes concernées.

Plusieurs étapes de « médiation à l'emploi » ont été effectuées par les référentes. Lorsqu'on parle de médiation on entend le travail mené autour des freins périphériques et qui concerne des problématiques comme le logement, la mobilité, le budget, la santé etc... Cette donnée n'est pas quantifiable à ce jour.

6 étapes de « mise en relation avec la création d'activité » ont été réalisées afin de permettre aux participants concernés de s'appuyer sur un conseil professionnel dans le cadre d'une idée d'activité indépendante.

Lorsqu'on parle de parcours on parle de partenariats et de coopérations.

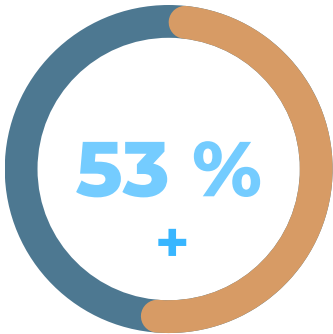
En 2024 le PLIE a tissé, ou bien a alimenté, des liens avec plusieurs structures différentes intervenant, d'une manière ou l'autre, dans l'insertion sociale et/ou professionnelle des publics : des institutions, des collectivités (mairies, département, région, état...), des associations, des employeurs, des bailleurs sociaux...

La sortie du dispositif

L'accompagnement proposé dans le cadre du PLIE n'a pas de durée déterminée. La durée moyenne à ce jour est de 26.04 mois, les parcours ont tendance à se raccourcir par manque de solutions en lien avec les freins périphériques.

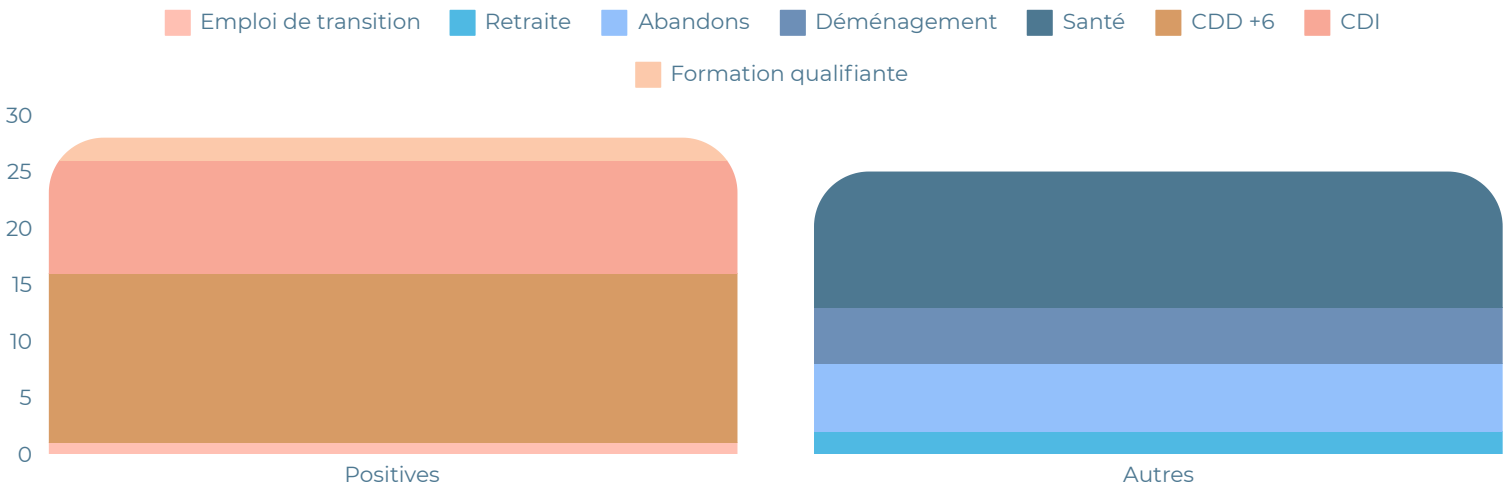
La sortie du dispositif peut être déterminée par plusieurs raisons. Les principales sont :

- La personne a atteint un certain niveau d'autonomie en trouvant un emploi stable ou en ayant obtenu une qualification.
- La personne ne souhaite plus être accompagnée.
- L'accompagnement ne correspond plus aux besoins constatés.
- Une sortie « administrative » s'impose (déménagement, décès, etc.).



Au 31 décembre 2024 la situation concernant les sorties du dispositif était la suivante :

- 53% de sorties positives (28), dont 93% de sorties en emploi durable
- 11% d'abandons, refus de poursuivre l'accompagnement (6)
- 36% de sorties administratives (déménagement, maternité, santé: 19).



LA RELATION ENTREPRISE

La mobilisation des employeurs en faveur de l'insertion et de l'inclusion

Les missions du PLIE du Seignanx intègrent une approche territoriale avec les acteurs économiques au travers d'une **relation entreprise** structurée autour de **3 axes complémentaires** entre eux. Le premier est celui de la...

...clause sociale d'insertion...

De part de son rôle de facilitateur de clauses sociales, le PLIE assure l'accompagnement des clauses d'insertion dans les marchés du territoire du Seignanx en fournissant un soutien pour la conception, la réalisation et l'évaluation des clauses d'insertion dans les marchés.

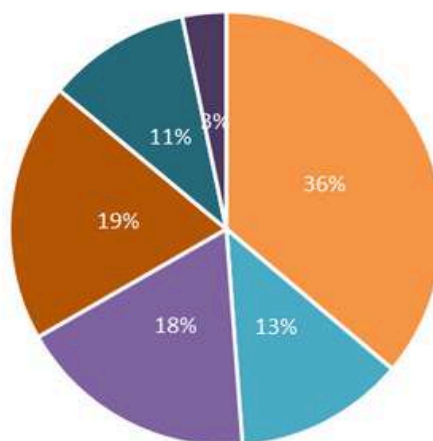


23

Marchés

Dont **16 suivis** sur l'année (15 de travaux et 1 de service) et 6 achats accompagnés

Répartition des heures d'insertion par MOA



■ CDC du Seignanx ■ COL ■ Mairie de Tarnos ■ Mairie d'Ondres ■ LIDL ■ HSA

Une démarche territoriale sur la clause d'insertion :



1

Démarche d'animation territoriale

Depuis fin 2023, un comité d'animation autour de la clause d'insertion a été constitué sur le territoire regroupant les maitres d'ouvrage publics et partenaires du Seignanx permettant d'avoir une réflexion territoriale sur la clause d'insertion.

En 2024 :

-4 comités d'animation ont été réalisés dont 2 sur les clauses environnementales et 1 sur les marchés privés

-4 comités techniques rassemblant les techniciens et techniciennes

-1 réunion d'information à destination des prescripteurs



43 461

heures conventionnées

Dont la réalisation est pluriannuelle.

32 378 heures ont été **réalisées** sur l'année.

10 588 heures ont été intégrées à des nouveaux marchés



103

Parcours en insertion pou run équivalent de

21 ETP



22 022

Heures réalisés dans le cadre de 50 parcours de formation professionnelle (y compris apprentissage)

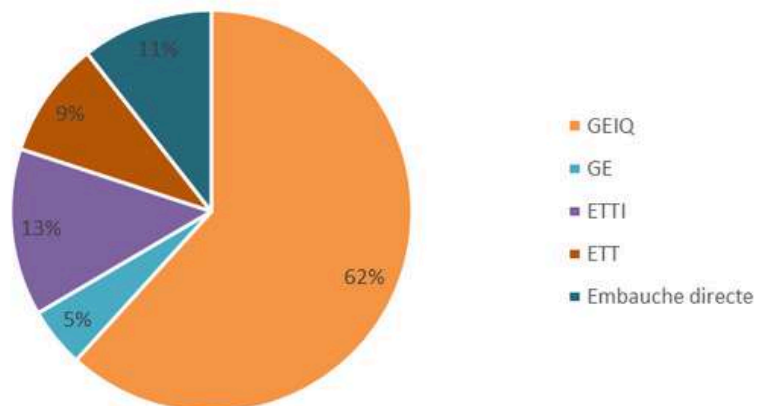


55

Entreprises du territoire

La clause d'insertion est également un outil favorisant les entreprises locales

Répartition des heures d'insertion en 2024 par moyen de réalisation



Retour sur l'expérimentation LIDL

Le PLIE a travaillé pour la mise en place d'une clause d'insertion au sein d'un marché privé dans le cadre du projet d'implantation de LIDL sur la commune de Tarnos.

Sur les **2400 heures d'insertion engagées** plus de **3500 heures** ont été **réalisées**.

C'est donc une réalisation très satisfaisante de la part des entreprises.

25 personnes en parcours d'insertion ont pu bénéficier de ces opportunités d'emploi et de qualification.

De plus, 3 d'entre elles (dont une femme) ont travaillé pour plusieurs entreprises ce qui participe au développement de leurs compétences sur différents métiers.

le deuxième celui de :

...la relation entreprise à visée d'insertion

Une mobilisation de l'entreprise en faveur de personnes en parcours d'insertion au sein du PLIE ou d'une des 5 SIAE du territoire.

Cette mission s'est développée par deux approches : une approche en menant des **actions collectives courtes** et une approche **individuelle** pour des appuis et mises en relations avec des entreprises du territoire.

Pour la mise en œuvre des projets de mobilisation des entreprises au service du parcours, un **diagnostic a été mené en janvier et février 2024** auprès du PLIE et des SIAE Seignanx.

3 thématiques étaient principalement ressorties : **des besoins sur des postes à temps partiel ou avec un aménagement horaire, sur de l'emploi local (-5km) et sur des métiers adaptés à des problématiques de santé.**

Suite à ce diagnostic, **5 actions/projets collectifs** ont pu être réalisés mobilisant des employeurs en faveur des publics en insertion (voir aussi le café de l'emploi) :



• SANTÉ ET EMPLOI (X2)

Quoi? Deux journées de rencontres et d'échanges autour des métiers et en lien avec des problématiques de santé.

Pourquoi? Contribuer au dialogue en présentant des emplois ou postes adaptables ou adaptés & par l'intervention de partenaires de la santé et du handicap au travail.

Avec qui? Leclerc Bayonne Nord, Elise Atlantique, Hotravail, Décathlon Anglet EMAN Groupe, L.E.A Services, Agri renfort + Cap Emploi, Gihp, Service Santé au travail, Centre Perf, Service de Santé au Travail.

Pour qui? 18 personnes accompagnées par le PLIE et les SIAE du territoire.

• RALLYE D'ENTREPRISES, CO-ORGANISÉ AVEC

Quoi? Deux journées de rencontres et d'échanges avec une SCOP à Mouguerre (industrie en horaire de jour) et plusieurs entreprises à la zone Souspesse à St Martin de Seignanx.

Pourquoi?

- Enrichir les projets professionnels des personnes en insertion du territoire.
- Aiguiller les projets professionnels au regard des conditions de travail des métiers du territoire.
- Alimenter la réflexion des projets professionnels au regard de l'environnement de travail proposé par les entreprises du territoire.
- Mobiliser des participants dans l'élaboration et l'organisation du projet.

Avec qui?



Pour qui? 19 personnes accompagnées par le PLIE et les SIAE du territoire

Quoi? Une matinée de rendez-vous, réservés préalablement, pour échanger sur les métiers et les possibilités d'accueil en stage.

Pourquoi?

- Faciliter la rencontre directe entre entreprises et personnes en recherche d'emploi.
- Être dans le concret pour enclencher une immersion.
- Découvrir un métier ou confirmer un projet professionnel.
- Appréhender un ou plusieurs métiers au regard de l'environnement de travail.

Avec qui? Labastère, HP Menuiseries, Décathlon, Centre social Dou Boucaou, TDS Transports, Orange, Ikéa, Finamar, Eole.

Pour qui? 15 personnes accompagnées par le PLIE et les SIAE du territoire: 49 RDV programmés et réalisés et des rendez-vous non prévus menés.



Au total, 78 personnes en insertion ont été mobilisées grâce à une approche collective.

Le récap chiffres actions co.

Parmi elles :

- **57 ont pris part aux différentes actions**, dont 5 personnes extérieures au PLIE ou aux SIAE Seignanx.
- 21 ont assisté aux réunions d'information collectives.
- 6 personnes ont participé à plusieurs projets.

L'implication des entreprises a été significative : **19 entreprises** mobilisées, représentant **10 secteurs d'activité et 45 métiers** (dont une entreprise sollicitée à deux reprises).

L'organisation de ces actions a reposé sur une coopération avec plusieurs partenaires dont 6 en particulier: **Cap Emploi, Gihp, Centre Perf, Service Santé au Travail (impliqué à deux reprises), A Lundi et l'ERIP.**

Grâce à ces initiatives, plusieurs opportunités professionnelles ont émergé. Nous n'en avons pas une lecture détaillée, toutefois à ce jour nous comptons :

- 4 stages d'immersion réalisés
- 4 stages en cours de programmation
- 1 embauche via l'intérim
- 1 embauche en CDI

Les employeurs du territoire ont été mobilisés pour accompagner les publics en insertion à travers plusieurs actions :

- Mises en relation pour des **PMSMP** (Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel) pour **12** personnes.
- Mises en relation via une **prospection ciblée pour 22** personnes.
- Mises en relation pour des **candidatures spontanées pour 4** personnes..

Pour mener la mission de façon générale, une démarche de mobilisation et de **prospection de nouvelles entreprises** a été menée auprès d'une **soixantaine de contacts, soit 73% des nouveaux contacts** pour l'association (soit **56** contacts qualifiés).

36 rendez-vous ont plus spécifiquement été menés au service des projets.



et le troisième celui de :

...l'inclusivité de l'entreprise

considérée comme sa capacité à faire évoluer ses pratiques en faveur de l'accès à l'emploi de toute personne compétente.

Comment s'y prendre? Nous avons combiné les préconisations ressorties lors du diagnostic territorial partagé du PLIE avec les **remontées de terrain** que les entreprises du territoire nous ont partagé.

En 2024 cet axe s'est déroulé sous l'angle de la **rencontre et du dialogue entre les différentes parties du territoire**. C'est pourquoi nous avons décliné 3 approches complémentaires:

Introduction aux questions d'inclusion

Outillage territorial sur les questions d'inclusion

Expérimentation de pratiques innovantes en termes d'inclusivité



• LA POURSUITE DES RENCONTRES “L'INCLUSION EN ACTION”

L'inclusion en actions repose sur un parti pris élaboré au contact des entreprises: il n'y a pas d'intention délibérée à manquer d'inclusivité, en revanche il n'est pas toujours simple de s'emparer du sujet et de passer des intentions d'ouverture à des actions concrètes. Avec l'inclusion en actions nous avons proposé des espaces dédiés aux échanges entre pairs employeurs afin de mettre en lumière, partager, inventer des bonnes pratiques à activer.

Le format de l'IEA est simple: un **petit déjeuner inter-entreprises** et un déroulé permettant d'aborder une thématiques particulière avec:

- un expert en la matière
- un pair témoin de pratiques
- des questions-réponses et partages d'expériences

4 IEA ont vu le jour en 2024 abordant des sujets très variés:

- **Prévenir les discriminations (focus égalité hommes-femmes)**
- **Génération Z: regards croisés sur le rapport au travail des jeunes**
- **Séniors et Alors?: regards croisés sur l'emploi des + de 50 ans**
- **Recruter des personnes d'origine étrangère, notamment des réfugiés**

Ces rendez-vous ont été coconstruits avec les partenaires locaux tels que **France Travail, la Mission Locale des Landes, la Fondation COS, la DEETSPP des Landes** et des entreprises témoins telles que **LIDL, la SATE, J.GOYTY, TRANSPORTS LATASTE, PERF, TEK Niaero, EQUANS, Aviron Bistronomie, SOPEGA2** etc. Un partenaire clé particulièrement impliqué dans ce projet a été le groupement **A Lundi** qui a fortement mobilisé ses entreprises adhérentes.



L'inclusion en action a permis à **32 entreprises** locales de s'inspirer, échanger, se projeter seules ou à plusieurs sur des actions leur permettant de développer leur approche inclusive. La suite est très attendue en 2025.

En matière d'**outillage territorial sur les questions d'inclusion** plusieurs initiatives et actions ont émergé.

Nous avons notamment engagé une réflexion visant à faire émerger une approche territoriale de prévention des discriminations professionnelles. Un premier approfondissement thématique a été amorcé avec la participation de plusieurs acteurs : la mission “égalité femmes-hommes” de la DEETSPP des Landes et les entreprises ITEMS, Safran, Tekniaero, Mendiboure, Soleal, Finamar, Sylvarmar, Carrefour Supply Chain, Taldea.

C'est dans ce contexte que la démarche de projet **Territoire 0 Discriminations Pro** a commencé à prendre forme. Elle vise à répondre aux attentes des acteurs locaux désireux d'approfondir ces enjeux.

Dans le cadre de l'expérimentation de **pratiques innovantes en matière d'inclusivité**, nous avons mené une démarche de mobilisation territoriale liée à la **phase d'exploitation du futur magasin LIDL**, dont l'implantation est prévue à Tarnos.



• PROJET LIDL

ELEMENTS CLES DU PROJET DE RECRUTEMENT AVEC LIDL

CONTEXTE

Coopération initiée entre le groupe LIDL et le Comité de Bassin d'Emploi du Seignanx dans le cadre de la future ouverture d'un magasin LIDL à Tarnos

Convention de partenariat signée entre LIDL et le CBE

FINALITE

Transformer cette implantation en levier d'emploi durable et stable

OBJECTIFS

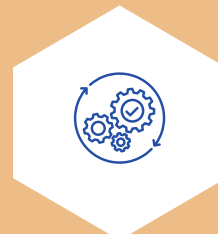
Favoriser l'accès au poste d'équipier polyvalent (12 emplois à pourvoir dès janvier 2025) aux habitants du territoire en parcours d'insertion professionnelle

PARTIES PRENANTES

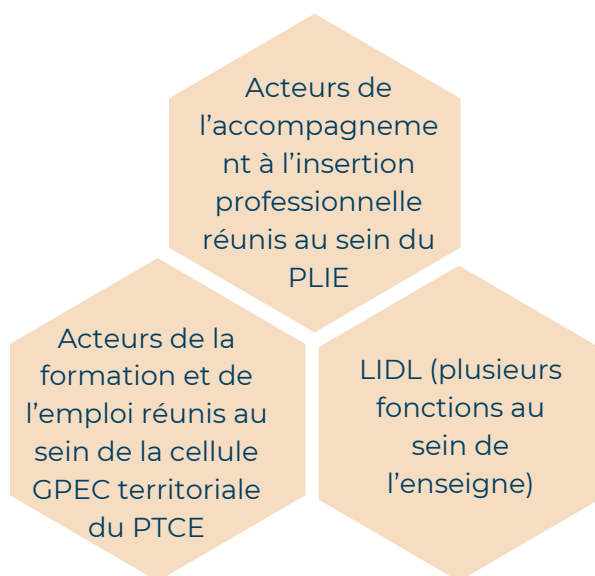
- Acteurs du groupe LIDL (service RH)
- Acteurs du CBE du Seignanx
- Acteurs locaux de l'accompagnement à l'insertion professionnelle
- Acteurs de la formation et de l'emploi du PTCE (PERF, A LUNDI...)

VALEURS PARTAGEES

- Coopération territoriale dans la durée
- Priorité à l'insertion professionnelle locale
- Volonté d'expérimentation / d'innovation sociale
- Approche inclusive



APPROCHE & ACTEURS



Approche territoriale déployée par le CBE du Seignanx : mobilisation et coordination des acteurs locaux

- Son **objectif opérationnel** : coconstruire et mettre en œuvre un plan d'actions partagé
- Sa **finalité** : expérimenter des nouveaux chemins de coopération territoriale au service de l'insertion

3 temps de travail avec les acteurs de l'accompagnement à l'insertion professionnelle réunis au sein du PLIE et LIDL



- Afin de :
- Présenter le projet, leur permettre de se l'approprier,
 - Opérer la réflexion collective autour des publics en insertion (les profils, les points qui peuvent être bloquants, les points à renforcer etc.)
- Pour :
- Imaginer les leviers activables en faveur de leur embauche



2 temps de travail collectif avec les acteurs de la formation et de l'emploi réunis au sein de la cellule GPEC territoriale du PTCE et LIDL



- Afin de :
- Poursuivre la réflexion sur la base des travaux des accompagnants
 - Concevoir un plan d'actions partagé incluant les leviers activables en faveur de l'embauche des personnes en parcours d'insertion

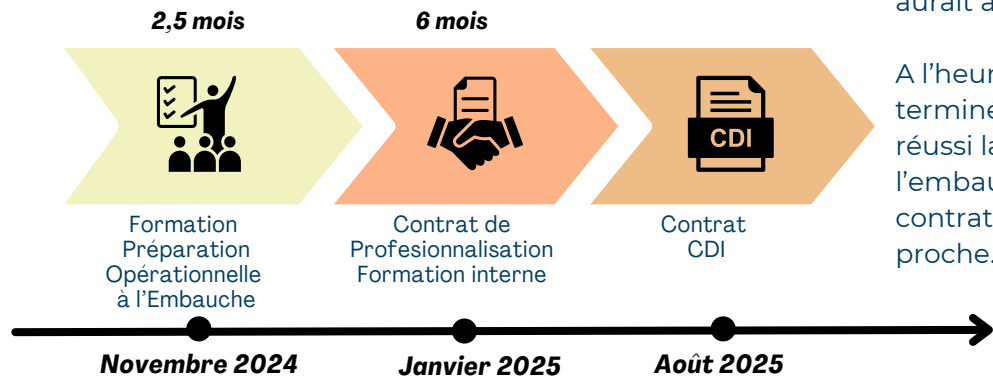


Un plan d'actions co-construit et partagé pour favoriser l'embauche des publics en insertion du territoire



Les travaux menés avec l'ensemble des acteurs ont permis d'identifier plusieurs leviers possibles afin de favoriser l'emploi durable et local. L'enseigne a fait le choix de s'orienter vers une approche formative combinant une préparation opérationnelle à l'embauche à un contrat de professionnalisation, le tout sécurisé un accompagnement hors emploi. Ce parcours de **formation & sécurisation**, piloté par e PLIE, a mobilisé trois acteurs clés du territoire: A Lundi,le centre PERF et France Travail.

Parcours formation POE + contrat pro



Ainsi, grâce à ce processus, six habitants du territoire ont pu accéder à une opportunité d'emploi qui leur aurait autrement été inaccessible.

A l'heure de ce bilan ils ont tous terminé leur formation en amont et réussi la préparation opérationnelle à l'embauche. La signature des contrats de professionnalisation est proche.

La question de **l'inclusivité** au sein de l'entreprise demeure étroitement liée à son **attractivité**. C'est pourquoi nous avons réitéré l'expérience du «**café de l'emploi**» en y apportant des évolutions, notamment par l'introduction d'un échange initial entre l'entreprise et le candidat via le **CV recruteur**.

Cette nouvelle approche vise à instaurer dès le premier contact un dialogue authentique, permettant aux candidats de mieux comprendre la culture de l'entreprise, tout en offrant aux recruteurs l'opportunité de découvrir des talents aux parcours diversifiés.



Le Café de l'Emploi de proximité DU SEIGNANX

LIBRE POUR UN CAFÉ ?
VENEZ RENCONTRER VOTRE FUTUR EMPLOYEUR !

MARDI 26 NOVEMBRE 9H À 12H

SALLE CAPRANIE À ONDRES

AVEC LES ENTREPRISES DU SEIGNANX QUI RECRUTENT DANS TOUS LES SECTEURS D'ACTIVITÉ

RENCONTREZ DIRECTEMENT LES RECRUTEURS
DÉCOUVREZ DES EMPLOIS & DES FORMATIONS
INFORMEZ-VOUS SUR LES ACCOMPAGNEMENTS

Pour + d'infos contactez le CBE du Seignanx : 05 59 64 44 54 emploi@cbe-seignanx.fr

INSCRIPTION (non obligatoire)

Organisé en partenariat avec la **Communauté des Communes du Seignanx** et **France Travail**, ce temps a permis à **208** personnes du territoire de venir à la rencontre de **15** entreprises représentant 6 secteurs d'activités majeurs du Seignanx.



58 offres d'emploi ont été proposées par les entreprises présentes dont 62% dans le secteur de l'industrie.

64 autres offres d'emploi à pourvoir sur le Seignanx ont été affichées (offres publiées sur France Travail hors intérim hors entreprises présentes) dont 86% sur les communes de Tarnos ou Saint-Martin-De-Seignanx

Le récap chiffres: mobilisation du tissu économique

- POUR UN TOTAL DE 369 CONTACTS AVEC LES ENTREPRISES
- 223 ENTREPRISES CONTACTÉES
- ET PLUS DE 130 ENTREPRISES MOBILISÉES

55

Entreprises impliquées dans la réalisation de clauses d'insertion (majoritairement BTP)

47

Entreprises impliquées dans les actions autour du recrutement et l'inclusion

19

Entreprises impliquées dans les actions de sensibilisation des publics en accompagnement

Ce travail de mobilisation du tissu économique repose sur une collaboration étroite avec des acteurs territoriaux essentiels, notamment A Lundi, le Centre PERF, le service de développement économique de la communauté de communes du Seignanx, l'ERIP du Pays Basque et du Pays de Seignanx, France Travail et la coopérative Habitat Eco Action tous impliqués au sein de cellules GPECT animés par l'équipe de la relation entreprise du CBE.

L'ANIMATION ET L'INGENIERIE TERRITORIALE D'INSERTION

L'animation territoriale et l'ingénierie de projet d'insertion

L'un des points forts du PLIE est sa connaissance du territoire et son implication dans l'animation territoriale autour des questions d'insertion et d'emploi.

Nos questionnements autour de ces sujets sont simples : comment faire ? Comment créer du mouvement ? Des liens ? De la réflexion ? Comment apporter de l'information, des solutions ? Comment contribuer aux démarches partenariales ? Comment les accompagner pour qu'elles soient à la source de l'émergence de réponses nouvelles ?

L'animation territoriale se traduisant en plusieurs questions, sa déclinaison se réalise lorsqu'on apporte plusieurs réponses.

• LES ESPACES PERMANENTS DU PLIE

Le PLIE étant une plateforme partenariale, des instances spécifiques ont régulièrement lieu avec, pour chacune, des objectifs précis :

La **commission de suivi** (11 en 2024) : la commission de suivi réunit les professionnels de terrain représentant les structures d'insertion sociale et professionnelle du territoire (PLIE, France Travail, CAP Emploi, CAF, Services Sociaux du Département des Landes, Centre PERF, Habitat Jeunes Sud Aquitaine, Mission Locale des Landes, A Lundi, AEJ départemental, ACI Lacoste, EI Eole, EI ITEMS, ACI Soli'BAT, Solutions Mobilité).

Elle a lieu tous les mois, sauf au mois d'août, et a pour objectif de permettre l'échange autour des parcours des personnes accompagnées, ou souhaitant être accompagnées, dans le cadre du dispositif. La commission est aussi un lieu de discussion autour des questions d'insertion et d'emploi, elle permet l'échange d'information, le déblocage de situations, le regard croisé autour de problématiques complexes. C'est également un lieu de diagnostic partagé, là où des idées naissent en termes de réponses territoriales. Les liens entretenus parmi les membres de la commission de suivi permettent à chaque professionnel de prendre sa place en toute bienveillance. Des temps informels sont également organisés comme le repas de la rentrée.

En 2024 les commissions de suivi ont permis d'aborder une belle diversité de sujets, à titre d'exemple :

- Le suivi de la **démarche de projet "Accompagnement: métiers et dynamiques territoriales"**
- Des ateliers de **codéveloppement** autour de situations de **non mobilisation** etc.
- La préparation de l'action **permis 2024** avec Solutions Mobilité
- L'organisation d'un **évènement test d'interconnaissance et le projet "Dans ma Peau de Pro"**
- Points sur **dispositifs divers**

Afin de faciliter l'organisation du temps de travail des partenaires par ailleurs mobilisés sur les autres projets portés par le PLIE et le CBE, les sujets de projets ont été discutés et travaillés lors des commissions de suivi.



- La **cellule d'appui (3 en 2024)**: instance qui réunit les directions de différentes structures et institutions locales (CCAS de Tarnos, Groupement A Lundi, Mission Locale des Landes, France Travail, Services Sociaux du Département, Habitat Jeunes Sud Aquitaine, Cap Emploi etc.), elle a pour objectif de traiter les orientations stratégiques opérationnelles du dispositif et de disposer sur le travail à mener par le collectif formé par la commission de suivi. Les réflexions menées au sein de la Cellule d'Appui permettent la mise en place d'une stratégie territoriale partagée en termes d'insertion et emploi.
- Le **comité de pilotage** : instance politique, elle réunit les financeurs, les collectivités locales, les structures liées au PLIE (notamment faisant partie de la cellule d'appui). Le comité de pilotage est le lieu qui favorise le partage du diagnostic territorial entre acteurs locaux mais aussi avec les décideurs, il représente également le lieu charnière entre les dynamiques territoriales et les politiques départementales, régionales et étatiques.

• L'ANIMATION EN LIEN AVEC L'INGÉNIÉRIE DE PROJET

Comme la précédente, 2024 a été une année particulièrement riche en envies, idées et dynamiques déployées dans le cadre de "démarches de projet".

01. La démarche de projet "Accompagnement: métiers et dynamiques territoriales"

Des échanges enrichissants ont permis l'émergence de plusieurs projets en lien avec la démarche:

Une charte de l'accompagnement territorial:

Cette projet résulte d'une réflexion collective des accompagnants et vise à définir des bases communes en valeurs, principes et approches, tout en projetant l'avenir des métiers de l'accompagnement. La démarche qui nous a amené au projet de charte a favorisé l'évolution des réflexions et l'implication de toutes les parties prenantes. L'outil créé illustre une vision partagée de l'accompagnement comme levier d'émancipation, d'égalité des chances et d'inclusion.

Sa signature a eu lieu à l'occasion de l'assemblée générale du CBE, **10 structures** ont confirmé leurs vœux d'une approche territoriale de l'accompagnement, il s'agit de: la **Mission Locale des Landes, Cap Emploi Landes&Pays Basque, le PLIE, le CCAS de Tarnos, l'association HAJSA, le Centre PERF, A lundi, Solutions Mobilité, la CAF des Landes, le Conseil Départemental des Landes.**

[Lien article du Sud Ouest](#)

Co-animée avec la Mission Locale des Landes, elle embrasse plusieurs missions:

- Adapter les accompagnements face aux nouveaux besoins
- Faciliter l'accès à l'information à destination des publics, l'adapter aux canaux, promouvoir la proximité et la sensibilisation
- Améliorer l'accès à l'information et au partage des outils entre accompagnants (ex: espaces numériques partagés)
- Réaliser ou améliorer les liens avec les acteurs non directement liés aux questions d'insertion (santé, logement, etc)
- Améliorer la gouvernance croisée (pluripartenariale) locale pour assurer une discussion et une analyse permanentes en termes de précarité et emploi (ex:engagements gouvernances etc)



Une matinée d'interconnaissance: les connexions fructueuses

Organisée en réponse au besoin exprimé par l'ensemble des acteurs de la commission de suivi, cette matinée d'interconnaissance a permis à **20 professionnels ou bénévoles** de l'emploi et de l'insertion du sud Landes et de la côte basque de tisser des liens et repartir avec des réponses concrètes en termes d'outils, adresses, compétences.

Les connexions fructueuses
Matinée d'échanges et d'interconnaissances pour les professionnels



Le lancement de l'action "Dans ma Peu de Pro"



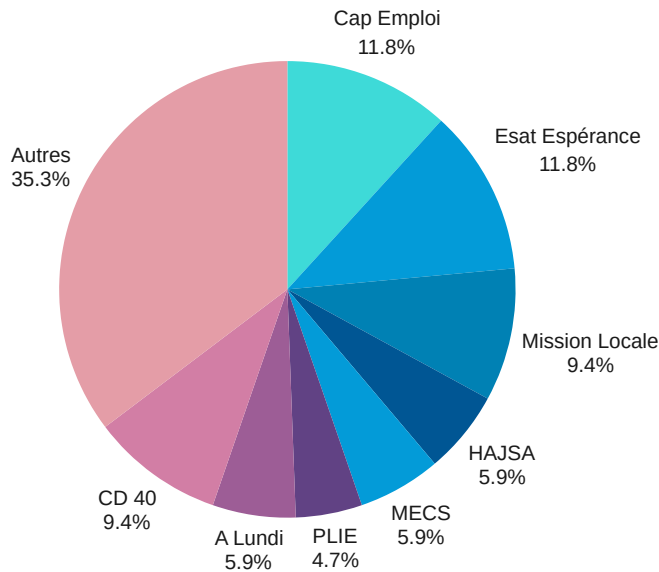
Découvrez le quotidien d'un accompagnant du territoire

Passez **1 journée** aux côtés d'un professionnel d'accompagnement à l'insertion (sociale ou professionnelle) du territoire afin de mieux connaître les modalités d'accompagnement et le fonctionnement d'une structure partenaire

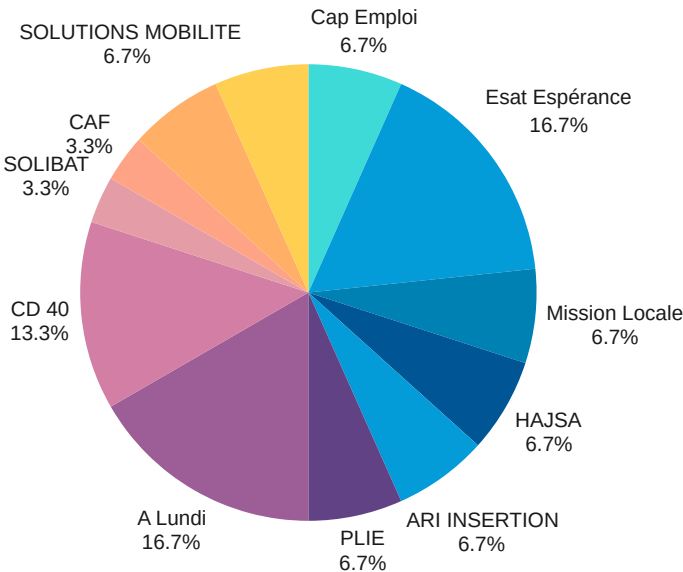


Cette action, issue des travaux de la commission de projet et de suivi du PLIE, met en lumière le besoin des professionnels de mieux connaître leurs partenaires ainsi que le cadre de leur intervention. Son principe repose sur une journée d'observation professionnelle auprès d'un partenaire du territoire, dans une démarche de professionnalisation des accompagnants. Lancée en octobre 2024, elle a connu un franc succès : **30 professionnels** du territoire ont exprimé plus de **80 demandes d'observation** au sein d'une grande diversité de structures (**27 demandées, 20 impliquées dans l'accueil**).

Répartition des demandes d'accueil



Répartition des professionnels participants selon leur structure d'origine



02. Le projet MIAMM: mission d'ingénierie et animation pour le mieux manger

Né de la démarche initiée en 2022 en **co-animation avec l'association Habitat Jeunes Sud Aquitaine**, le projet MIAMM réunit un ensemble d'acteurs locaux agissant dans la lutte contre la précarité alimentaire comme:

- **Acteurs de l'aide alimentaire** : CCAS Tarnos, CCAS de Ondres, CCAS de Saint Martin de Seignanx, Banque Alimentaire, Restos du Cœur, Secours Populaire, CIAS du Seignanx et Communauté de communes (dans le cadre du Panier du Seignanx).
- **Acteurs de l'accompagnement** : PLIE, Mission Locale des Landes, PERF, HAJSA, Maison Landaïse de la Solidarité, CAF.
- **Acteurs divers**: DDETSPP des Landes, A Lundi.
- **Acteurs du PAT**: Ferme Avenir, M Pere (producteur local), SCIC Eole, CBE du Seignanx(mission PAT), Ferme solidaire de l'éco lieu Lacoste.

L'année 2024 a été marquée par le lancement du projet au mois d'avril. En moins de 7 mois de travail, le projet MIAMM a démontré sa capacité à maintenir ses promesses, notamment:



Axe 1 : Amélioration de la cohérence territoriale en matière de sécurité alimentaire sur le territoire >

L'animation de **2 comités de pilotages**, **4 commissions opérationnelles** et **1 réunion avec le PAT** ont permis d'installer et ancrer une gouvernance territoriale pour le droit à l'alimentation durable à destination de tous les habitants.

Axe 2 : Amélioration de l'approvisionnement des produits d'aide alimentaire (qualité et diversité) >

Des échanges individuels initiaux, suivis d'une rencontre collective, ont marqué le début du diagnostic d'approvisionnement de l'aide alimentaire. Lancée en octobre 2024, cette étape essentielle vise à identifier avec précision les aliments pouvant être approvisionnés localement via des circuits courts, qu'ils transitent par la banque alimentaire ou par l'achat. Parallèlement, le diagnostic explore les sources de financement possibles..

Axe 3 : Amélioration des conditions d'accès des publics à l'alimentation (y compris aide alimentaire) >

Une ingénierie de projet aux multiples facettes a été mise en place pour répondre à cet axe. Cela a conduit à la création de **deux outils d'identification de l'aide alimentaire sur le territoire** (l'un destiné aux professionnels, l'autre aux habitants), à un **projet de développement de paniers de légumes solidaires** en partenariat avec la ferme de l'éco-lieu Lacoste, le réseau Cocagne et les CCAS, ainsi qu'à un travail approfondi sur le modèle économique et organisationnel du **fonds d'aide au repas**. Par ailleurs, des **réflexions** ont été menées en s'inspirant de la **sécurité sociale de l'alimentation**.

03. La démarche de projet

“Lutte contre les discriminations”

Le législateur reconnaît que les discriminations altèrent les perceptions entre individus au sein de la société, impactant particulièrement l'inclusion des plus vulnérables, notamment l'insertion professionnelle des femmes. Ancrés dans des repères patriarcaux, les rapports de travail nécessitent une action renforcée pour promouvoir l'égalité professionnelle.

Dans cette optique, la mission « Égalité professionnelle femmes-hommes » de la DDETSPP, menée par Mme Gamaleya, et l'engagement du PLIE contre les discriminations, en cohérence avec son ADN européen, ont convergé vers un projet commun. Leur objectif : doter le territoire du Seignanx d'outils concrets pour sensibiliser intermédiaires de l'emploi et entreprises, tout en explorant des pistes d'expérimentation. Organisé en 3 étapes, le projet a pu déployer sa dernière en 2024 avec une sensibilisation à destination des employeurs et un **atelier collaboratif entre 9 entreprises** afin de s'inspirer et se doter d'outils ou process concrets.

04 L'intervention à la “Journée d'étude de la CRIEC”: un premier lien entre insertion et recherche

Fort de notre expérience en matière d'insertion, nous avons eu l'honneur d'être invités à intervenir au sujet de la clause d'insertion et plus largement de l'appareil d'insertion français lors de la journée d'étude de la CRIEC intitulée :

"L'insertion par l'économique : des dispositifs de collaboration gagnants-gagnants entre premier et deuxième marché du travail ?"

Cet événement, organisé par la Commission Romande d'Insertion par l'Activité Economique d'Insertion Suisse et accueilli par l'OSEO-Valais à Sion le 16 mai 2024, a été une opportunité pour partager notre expertise et échanger avec d'autres acteurs engagés. Tout au long de la journée, les débats ont mis en lumière les défis et les solutions permettant de concilier accompagnement des publics en insertion et exigences de production. Nous avons particulièrement apprécié les discussions autour des dispositifs existants présentés par le CHUV / Centre hospitalier universitaire vaudois, la Miduca, la Coop, le Groupe E, Gastro Valais, et le Centre médico-social de la région de Sierre.



L'appui à l'IAE locale



L'appui à la structuration de l'atelier chantier d'insertion Ferme Solidaire de l'Eco Lieu Lacoste

Créé en 2019 à l'initiative du PLIE et de certains acteurs du territoire, l'ACI Lacoste a investi l'année 2024 pour développer ou consolider sa structuration : en termes d'équipe et d'équipements.

Avec 2 permanents et 4 salariés en CDDI à la fin 2020, l'atelier a vu ses effectifs monter en puissance jusqu'à atteindre 3.2 ETP permanents et 15 salariés en CDDI en fin 2024. Une accompagnatrice socioprofessionnelle a été mise à disposition par le CBE/PLIE ; le dispositif a, par ailleurs, épaulé la structuration du volet insertion (organisation des accompagnements, cadre des recrutements, outils de suivi, organisation de l'encadrement.). Le PLIE reste engagé et mobilisé au sein du chantier avec un but d'amélioration constante de la qualité de l'accompagnement fourni.

Une souplesse au service des besoins des personnes éloignées de l'emploi : le modus operandi de la SCIC Eole

Ces dernières années nous avons accompagné la SCIC Eole dans l'expérimentation de 3 postes à temps partiel (missions fixes, avec horaires particuliers et sortant du cadre des autres postes proposés).

L'idée était de proposer des postes plus adaptés à ces nouveaux publics sans transformer l'EI de fait en chantier d'insertion.

Les recrutements effectués et les maintiens sur les postes représentent une véritable réussite. L'objectif est de permettre à ce « nouveau » public d'accéder à un emploi tout en travaillant en douceur la montée en compétence et l'augmentation des heures de travail (pour ceux qui en seraient partants).



Un appui global autour de l'IAE

Afin d'outiller au mieux les acteurs locaux intervenants dans le cadre de l'IAE (orienteurs, prescripteurs, SIAE...), le PLIE participe activement aux espaces existants: CTA, réunions INAE, réunions IAE du Conseil Département des Landes, collectif des SIAE des Landes etc. et facilite les liens entre SIAE locales et acteurs de l'IAE (à titre d'exemple une rencontre SIAE-CD40 a été organisée en juillet).

Il garanti par ailleurs un appui en ingénierie de projet et financière (FDI, FIT etc.).



Le projet O2R "Moi? J'aimerais bien..."

Au sein d'un consortium coordonné par le Centre PERF et réunissant A Lundi, le CBE et HAJSA, le PLIE a participé à la réflexion autour du projet de repérage et de remobilisation "Moi ? J'aimerais bien...", lauréat de l'AMI O2R pour une durée de trois ans. Ce projet vise à offrir aux habitants une approche innovante et flexible pour les mettre en lien avec les dispositifs d'accompagnement, en s'adaptant au mieux à leurs besoins et à leurs parcours.

Les projets individuels ou collectifs

Les projets développés par le PLIE s'appuient nécessairement sur la remontée et l'analyse des besoins d'insertion. En 2024 nous avons abordé plusieurs thématiques:

Appui psychosocial

L'appui psychosocial proposé par le PLIE consiste en des séances individuelles réalisées par une psychologue. L'objectif de cet accompagnement est de permettre aux personnes accompagnées de trouver un espace d'écoute et de dialogue (hors relation avec la référente) favorisant le dénouement de blocages et l'accès au soin (pour ceux qui le souhaitent). **5 personnes ont été accompagnées** en 2024, avec une moyenne de 8 séances par personne.

RE-ACT Agir pour des relations actives et constructives au travail

RE-ACT est un parcours sur 9 journées qui naît par l'observation de problématiques récurrentes rencontrées par les personnes accompagnées.

Initié en 2023, il a terminé sa deuxième promotion en 2024.

Le projet vise à renforcer la capacité des personnes en termes d'adaptation en travaillant sur plusieurs axes : découverte de l'environnement de travail, compréhension des enjeux de l'entreprise, développement de compétences en communication et intégration des exigences du poste.

En 2024, **5 participants** du PLIE ont bénéficié de ce parcours.

Espace collectif

Réalisée par le **centre PERF**, l'espace collectif est une action de remobilisation qui s'étend sur 11 semaines (à raison de 3 après-midi par semaine) et qui explore toutes les facettes du travail: quoi faire, pourquoi, comment, quelles ressources etc. Cet espace permet d'aborder les différents sujets en collectif, alimentant ainsi le lien social de participants. 2 collectifs ont été animés sur l'année 2024 pour **16 personnes** accompagnées et des retours à l'emploi probants.



Projet "RE-ACT"

Agir pour des Relations Actives et Constructives au Travail

Le travail peut être une expérience positive lorsqu'on agit avec confiance et en comprenant les dynamiques professionnelles, mettez toutes les chances de réussite de votre côté!

En quoi ça consiste? Un parcours de 8 journées d'explorations et échanges pour :

Aborder la découverte de l'environnement de travail

Comprendre l'entreprise et en savoir décrypter les enjeux

Développer des réflexes de communication adaptés

Evaluer les impacts du poste

Installer un réflexe portant sur le cadre de la mission



L'objectif du parcours?

- Renforcer sa capacité à intégrer une nouvelle situation professionnelle.
- Gagner en autonomie dans la gestion des situations liées au travail ou à celles qui pourraient l'influencer.

Comment? Par une approche portant sur la confiance en soi, l'estime de soi pour se remettre dans une posture « professionnelle », et moins « émotionnelle ».

QUAND et Où?

Un parcours de 8 journées, le:

- 6 & 7 mai (matin ou après-midi, confirmation par le CBE)
- 13 & 14 mai journées
- 21 mai journée
- 27 & 28 mai journées
- 03 juin journée
- PTCE à Tarnos (23 rue Hélène boucher)
- Horaires: 09h30/12h30-13h30/16h30

Comment y participer? Par orientation de votre conseiller.e, assistant.e social, accompagnant.e...

Les frais de participation sont pris en charge.



Personne à contacter:
Roberta INCANDELA
05 59 04 44 51
r.incandela@cbe-seignaux.fr

Les codes de l'emploi

Cette action propose un accompagnement individuel d'une journée (7 heures) pour aider les participants à renforcer leur image professionnelle. Ce soutien complet pour valoriser son image et gagner en confiance dans le cadre professionnel a été bénéfique pour **7 participants**.

Le permis: un levier pour l'emploi

Le Permis, un levier pour l'emploi : une transition réussie;

Après plus de 15 ans d'engagement en faveur de l'accès au permis B, le PLIE du Seignanx a confié en 2024 l'organisation de cette action à l'association Solutions Mobilité, tout en continuant à l'appuyer.

Grâce à cette initiative, plus de 120 personnes éloignées de l'emploi ont pu obtenir leur permis au fil des années, leur offrant ainsi un véritable tremplin vers l'insertion professionnelle. Cette première édition sous la conduite de Solutions Mobilité a été un succès : 7 permis obtenus sur 8 candidats, avec une dynamique de groupe encourageante et une forte implication des partenaires PERF – Centre Territorial de Formation et Auto-École Lapègue.

Désormais, l'action permis se poursuit sous l'impulsion de Solutions Mobilité, en lien avec la Maison des Mobilités et l'auto-école associative portée par la structure. Cette évolution marque une nouvelle étape dans la lutte contre les freins à l'emploi liés à la mobilité, avec une continuité d'accompagnement pour les bénéficiaires.



solutions
MOBILITÉ

L'ANCRAGE TERRITORIAL À DIFFÉRENTES ÉCHELLES

Le PLIE est présent dans plusieurs collectifs et instances qui permettent de mener des réflexions communes, partagées et d'apporter une contribution à la construction d'une société inclusive et solidaire.

A titre d'exemple le PLIE participe à l'**Équipe Pluridisciplinaire Locale** portée par le Département et au **Fonds Local d'Aide aux Jeunes** en difficulté du Seignanx animé par le CCAS de Tarnos, contribue aux **Comités Techniques d'Animation** proposés par Pôle Emploi. Il participe au **Forum des jobs d'été** organisé par le PIJ de Tarnos et est invité à l'**Équipe Pluridisciplinaire Jeunesse** animée par la Résidence Habitat Jeunes de Tarnos et le Département, co-anime **les ateliers de l'ERIP** sur le territoire du Seignanx...

Actif au niveau local, le PLIE est également présent aux différentes échelles territoriales.

Il fait partie du **RPE des Landes**.

Il participe activement aux travaux de **l'OIPSA**, organisme intermédiaire gestionnaire du FSE et qui réunit les 5 PLIE du sud Aquitaine et il est membre **d'ALIENA** (l'Alliance Locale pour l'Insertion et l'Emploi en Nouvelle Aquitaine) qui rassemble 23 PLIE et Maisons de l'Emploi sur tout le territoire régional.

ALIENA est un espace privilégié qui permet de porter des réflexions à l'échelle régionale et d'établir ainsi un dialogue de confiance entre institutions et PLIE.